



С ВЫСОКИМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ

Сталепроволочный участок Сортопрокатного подразделения уверенно начал 2026 год, продемонстрировав высокие производственные показатели и слаженную работу коллектива. По итогам января при плановом задании в 300 тонн фактический объём выпуска составил 332,27 тонны, что соответствует 110,76% выполнения плана. Такой результат стал наглядным подтверждением эффективности организации труда и профессионализма работников участка.

В отчётном периоде обеспечен стабильный выпуск востребованной продукции. В частности, произведены проволоки диаметром 6,3 мм, 8,0 мм и 4,0 мм из стали Ст-3, а также проволоки диаметром 4,0 мм и 5,0 мм марки Вр-1. Данная номенклатура широко применяется в строительной и промышленной отраслях, что определяет её устойчивый спрос на внутреннем рынке.

Надёжность сталепроволочного участка подтверждается и стабильностью поставок. В январе произведённая продукция была своевременно отгружена таким крупным потребителям, как Алмалыкский и Навоийский горно-металлургические комбинаты. Кроме того, поставки осуществлялись предприятиям ООО «Таромуш» и «Узшахаркурилишинвест», что свидетельствует о высоком уровне доверия со стороны партнёров и востребованности продукции сортопрокатного направления.

За достигнутыми показателями стоит ежедневный труд коллектива сталепроволочного участка. Работы организованы под руководством старшего мастера Рустана Бадалова, сумевшего выстроить чёткую систему

производственного взаимодействия и ответственности. Существенный вклад в выполнение и перевыполнение плановых заданий вносят мастера Хусниддин Махкамов и Бекзод Курбонов.

Особого внимания заслуживает работа волочильщиков Алексея Филиповича, Фозила Жонжигитова, Рахима Бабаханова и Тулкина Султонмахмудова. Их опыт, профессиональные навыки и ответственное отношение к делу позволяют поддерживать стабильный ритм производства и обеспечивать качество продукции в соответствии с установленными требованиями. Сегодня коллектив сталепроволочного участка по праву служит примером для других подразделений.

Перевыполнение плана в начале года стало важным заделом для дальнейшей работы Сортопрокатного подразделения в целом. Это результат командной ответственности, производственной дисциплины и ориентации на конечный результат.

Достигнутые показатели стали результатом планомерной и выверенной работы коллектива, направленной на повышение производственной культуры и строгое соблюдение технологической дисциплины. На сталепроволочном участке Сортопрокатного подразделения особое внимание уделяется качеству продукции, промышленной безопасности и рациональному использованию оборудования. Такой подход позволяет уверенно выполнять производственные задания, поддерживать стабильные объёмы выпуска и формировать прочную основу для дальнейшего развития.

Н.АХМЕДОВА.



**СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:**

Получен
сертификат
на новую
продукцию

2



Стоял у руля
первенца
чёрной
металлургии

3



Символ
мудрости
и высокой
культуры

4





КОМПЛЕКСНАЯ ПРОВЕРКА КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ



В АО «Узметкомбинат» проведена масштабная проверка деятельности предприятия под руководством Председателя правления — Генерального директора Баходира Абдуллаева. Целью мероприятия стала всесторонняя оценка текущего состояния производственных, финансово-экономических и организационных процессов, а также анализ соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности.

В ходе проверки были детально изучены существующие рабочие процессы, проанализированы их практическая реализация и фактические результаты. По итогам проведённого анализа были выявлены отдельные недостатки, а также определены резервы для дальнейшего совершенствования деятельности предприятия. По каждому направлению Баходир Абдуллаев дал конкретные и адресные поручения, направленные на устранение выявленных проблем и по-

вышение общей эффективности работы.

Отдельный акцент был сделан на вопросах повышения производственной результативности и рационального использования ресурсов. В условиях современных экономических вызовов именно эти факторы играют ключевую роль в обеспечении устойчивости предприятия и его конкурентоспособности. В этой связи руководством были обозначены приоритетные задачи, направленные на оптимизацию процессов и более эффективное управление имеющимися возможностями.

По завершении проверки Председатель правления обратился к коллективу предприятия, подчеркнув важность слаженной и ответственной работы каждого сотрудника. В числе ключевых ориентиров были отмечены неукоснительное соблюдение стандартов качества и безопасности, повышение персональной ответственности на рабочих местах, а также ориентация на долгосрочное и устойчивое развитие комбината.

Кроме того, по итогам проведённого контроля планируется сформировать комплекс организационных и инновационных мероприятий. Эти меры будут разработаны с учётом выявленных в ходе проверки аспектов и направлены на дальнейшее совершенствование управленческих и производственных процессов.

Проведение подобных мероприятий является важной частью системы корпоративного управления АО «Узметкомбинат». Они позволяют своевременно выявлять проблемные зоны, принимать взвешенные управленческие решения и обеспечивать стабильное

развитие предприятия. Регулярный и всесторонний контроль со стороны руководства способствует укреплению производственной дисциплины, повышению эффективности работы и формированию единого подхода к достижению стратегических целей компании.

Н.БЕКМУРАТОВА.



ПОЛУЧЕН СЕРТИФИКАТ НА НОВУЮ ПРОДУКЦИЮ

В современной металлургии качество продукции остаётся ключевым фактором доверия со стороны потребителей и деловых партнёров. Именно поэтому обеспечение соответствия выпускаемой продукции установленным стандартам и нормативным требованиям является одной из приоритетных задач АО «Узметкомбинат».

30 января 2026 года в рамках работ по обязательной сертификации продукции Литейно-прокатный комплекс комбината получил сертификат соответствия на рулон стальной горячекатаный из углеродистой стали марки СтЗсп толщиной 4.7, 5.0, 5.6 6.0 мм, сроком действия на 3 года. Сертификат соответствия № UZ.SMT-01-0103-159171 выдан органом по сертификации продукции «ГУ «Узбекский центр научных испытаний и контроля качества» и зарегистрирован в Государственном реестре Республики Узбекистан.

Сертификат удостоверяет соответствие серийно выпускаемой продукции Литейно-прокатного комплекса требованиям нормативных документов: Uz TR 319-004:2015 «Общий технический регламент о безопасности металлургической продукции» и ГОСТ 14637-2024 «Прокат толстолистовой из нелегированной стали обыкновенного качества».

Процедура сертификации включала комплексную оценку производства. В ходе работ были изучены технические и регистрационные документы, проведены лабораторные испытания образцов продукции, а также осуществлена проверка

производственных условий непосредственно на площадке Литейно-прокатного комплекса. По итогам проверки был составлен акт, подтверждающий стабильность технологических процессов и способность комплекса обеспечивать устойчивое качество выпускаемой продукции.

Сертификация проведена по схеме, предусматривающей не только первичную оценку, но и последующий инспекционный контроль. В соответствии с установленными требованиями периодическая оценка сертифицированной продукции будет проводиться органом по сертификации ГУ «UzTest» один раз в год. Такой порядок обеспечивает системный контроль качества на всём протяжении срока действия сертификата.

Полученный сертификат даёт предприятию право проставлять знак соответствия на продукцию и подтверждает, что горячекатаные рулоны Литейно-прокатного комплекса АО «Узметкомбинат» отвечают установленным требованиям при соблюдении условий транспортирования, хранения и эксплуатации.

Для коллектива Литейно-прокатного комплекса и всего комбината данный результат стал итогом планомерной и ответственной работы, направленной на поддержание высоких стандартов производства. Подтверждение соответствия продукции национальным требованиям укрепляет позиции предприятия на внутреннем рынке и наглядно демонстрирует приверженность принципам качества, надёжности и производственной дисциплины.

Р.БАЛТАБАЕВ.

КУЛЬТУРУ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА ФОРМИРУЕМ ВМЕСТЕ

В АО «Узметкомбинат» вопросам охраны труда и промышленной безопасности уделяется особое внимание. Здесь всё больше утверждается принцип: безопасность — личная ответственность каждого, независимо от должности и стажа работы. Ведь безопасность начинается не с приказов, а с мышления.

Проще говоря, культура безопасности — это когда правила выполняют не потому, что «так надо», а потому что понимают: от этого зависит собственная жизнь и жизнь коллег. Это привычка работать безопасно всегда на рабочем месте, в дороге, в быту.

Простейшие примеры знакомы каждому: на производстве — не приступать к работе без средств индивидуальной защиты; на дороге — соблюдать скоростной режим даже при отсутствии контроля.

Именно такой подход формирует настоящую культуру безопасности — когда человек действует с пониманием: «это касается лично меня».

В АО «Узметкомбинат» последовательно внедряется практика строгого соблюдения инструкций и требований охраны труда. Использование касок, страховочных поясов, защитных перчаток и других средств защиты — не рекомендация, а норма. Не менее важно и другое: умение вовремя предупредить коллегу о возможной опасности, не пройти мимо рискованного действия.

Культура безопасности труда — это не стремление сделать работу быстрее, а стремление сделать её безопасно.

Она включает в себя:

- осознанность — умение заранее видеть возможные риски;
- ответственность — отказ от позиции «это не моя забота»;
- дисциплину — постоянное соблюдение правил;
- личный пример — единые требования для руководителей и работников;
- обучение — анализ ошибок без их сокрытия;
- личную ответственность — отказ от опасной самоуверенности «со мной ничего не случится».

Формирование культуры безопасности — это общий процесс, в котором важна роль каждого. Только совместными усилиями можно создать рабочую среду, где здоровье и жизнь человека действительно являются высшей ценностью.

Г.ТАШМАТОВА,
начальник Управления ПБ.

К 82-летию АО «Узметкомбинат»

СТОЯЛ У РУЛЯ ПЕРВЕНЦА ЧЁРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

Всегда на страницах «За металл» я охотно писал о людях огненных профессий, их нелёгких трудовых буднях и доблестных свершениях, о проблемах труда, быта и отдыха.

Но, признаюсь честно, как-то в тени, вне поля внимания, оставались руководители — директора завода. Не принято было у нас славословить первых лиц предприятия, да и сами директора пресекали такие попытки, подавая пример скромности и служебной этики.

И всё же, по большому счёту, такое молчание было несправедливым: отдавать должное нужно живым, а не только тогда, когда мы теряем дорогих нам людей.

Металлургам Бекабада несказанно везло: у руля первенца чёрной металлургии Узбекистана и всей Центральной Азии стояли энергичные и талантливые организаторы производства и воспитатели людей труда: Фёдор Рязанов (1944–1946), Шамсутдин Ходжаев (1946–1949), Ибрагим Мухамедов (1949–1977), Шариф Хайруллаев (1977–1978), Рихсивай Юсупов (1979–1986), Анатолий Анохин (1988–1995), Александр Фарманов (1995–2008).

При всём различии характеров и стиля руководства, каждого из них отличали высокая нравственная культура, человечность, внимание и искренняя забота о людях, умение сопереживать и помогать в трудные минуты не только работникам, но и их семьям.

Сегодня хочу сосредоточить внимание на Ибрагиме Файзиевиче Мухамедове, взяв за основу годы моей работы под его началом.

ИБРАГИМ ФАЙЗИЕВИЧ МУХАМЕДОВ

Один из самых почитаемых, любимых в народе директоров.

Ибрагим Файзиевич возглавил завод в нелегкий послевоенный 1949 год и 28 лет беспрерывно руководил им, вплоть до трагической гибели в автокатастрофе.

Это под управлением И.Ф. Мухаммедова наш завод в кратчайшие сроки после его пуска, уже в начале 50-х годов, вышел на проектную мощность в производстве стали и проката, стремительно наращивая темпы. И уже в 60-70-е годы слава узбекских металлургов, особенно после ввода в действие в 1968 году первой в Союзе УНРС, перешагнула пределы Узбекистана.

Это Ибрагим Файзиевич с его многолетним опытом работы в тяжелой промышленности по воле руководства, правительства Узбекистана уверенно развернул грандиозную программу расширения, реконструкции завода. В 1972 году был заложен фундамент крупнейшего в Союзе цеха по производству стальной эмали посуды, а уже через 2 года была введена в эксплуатацию его первая очередь. Чуть позже, в середине 70-х годов, началось строительство мощного электроплавильного комплекса. К сожалению, не пришлось Ибрагиму Файзиевичу видеть рождение первенца ЭСПК — ввода в действие в августе 1978 года электропечи №1 с рядом вспомогательных служб и цехов.

Насколько я помню, Ибрагим Файзиевич был внешне суров, немногословен, его пронзительный с легким прищуром взгляд из-под очков провинившихся подчиненных бросал в трепет. Но за всем этим скрывалось справедливое, доброе сердце, всегда готовое прийти на помощь человеку труда при жизненных невзгодах.

Помню такой эпизод. Как-то в начале 70-х годов меня вызва-

ли в партком завода. Захожу в приемную. А там секретарь-машинист В.Н. Дранникова беседует с худощавым, смуглолицым подростком, в чем-то горячо убеждая его. А тот отвечает: «Хорошо, мама. Завтра подам заявление». Поздоровался я, спрашиваю: «Валя, неужели у вас такой большой сын?» А она с улыбкой говорит: «Не верите? Так заходите в кабинет, там все узнаете. Вас ждут». Зашел. Вижу за столом — секретарь парткома А.С. Ибрагимов и... директор завода И.Ф. Мухамедов.

— Не знаешь, дорогой редактор, для чего мы тебя пригласили? — спрашивает Ибрагим Файзиевич. — Большой важности вопрос решаем. Беда случилась в многодетной семье нашего железнодорожника Ташпулата Туякова. Умерла в прошлом году мать, а недавно — и отец, единственный кормилец четверых детей, трое из которых — дошколята. За отца сейчас — 14-летний сын Мухтар. Родственники из Андижана советуют им продать дом и переехать к ним. Но дети — против. Вот мы и решили: взять их под свое «крыло». Обновим, отремонтируем дом, малышей определим в детсад, позаботимся о приусадебном участке, о здоровье, питании, одежде и обуви. Дети ни в чем не будут нуждаться. В общем, возьмем над ними шефство. Благо на то есть у нас женсовет. Уже сегодня дети называют святым словом «мама» методиста дошкольного учреждения завода Мехри Бердыкулову и машинистку парткома Валентину Дранникову.

— Я уже слышал это слово от Мухтара, — говорю.

— И его не оставим в покое, — продолжил разговор Алим Салихутдинович. — Мухтар пойдет по стопам отца. Примем его в желдорцех учеником слесаря депо, а уче-



бу продолжит в вечернем отделении индустриального техникума. Так вот, Анатолий, и напиши обо всем этом в газете «За металл», пусть ремесленники и другие наши шефы активнее подключаются к акции милосердия. Ясно?

И уже в очередном номере газеты на всю вторую полосу вышла статья «Сын завода». В дальнейшем благополучно сложилась судьба старшего Туякова. Поступив на завод, Мухтар без отрыва от производства окончил техникум, стал одним из лучших машинистов ЖДЦ, а затем бригадиром, начальником смены. Тесно связали свои трудовые пути с заводом и младшие Туяковы.

Такие поступки и сегодня остаются живым свидетельством того, что под руководством Ибрагима Файзиевича завод был не просто производством, а большой семьей, где умели работать и по-настоящему заботиться о людях.

А.ДЕГТЯРЕВ,
ветеран труда,
редактор газеты «За металл»
с 1972 по 2008 г.

СТАВКА - НА СИСТЕМНУЮ ПОДГОТОВКУ КАДРОВ

В АО «Узметкомбинат» внедряется новый, более взвешенный и практико-ориентированный подход к подбору кадров. Сегодня при приеме на работу ключевое значение имеют не только формальные документы кандидатов, но и их реальные знания, профессиональные навыки и готовность работать в условиях современного производства.

Такой подход обусловлен стремлением предприятия обеспечить стабильность производственных процессов, повысить уровень промышленной безопасности и качество выпускаемой продукции. Металлургическое производство требует высокой ответственности, точного соблюдения технологических регламентов и строгого следования нормам охраны труда. Поэтому наличие удостоверения или сертификата само по себе не всегда является гарантией необходимой квалификации.

Руководство предприятия подчеркивает: доку-

менты, полученные через сомнительные источники, не подтвержденные практическими навыками, могут представлять серьезные риски для производственного процесса. Недостаточный уровень подготовки персонала напрямую влияет не только на эффективность работы, но и на безопасность самих работников.

В связи с этим АО «Узметкомбинат» делает ставку на системную подготовку кадров. В рамках этой политики налажено тесное сотрудничество с «Бекабадским специализированным учебным центром», где организованы профессиональные курсы по востребованным рабочим специальностям. Обучение ориентировано на реальные производственные условия комбината и включает как теоретическую, так и практическую подготовку.

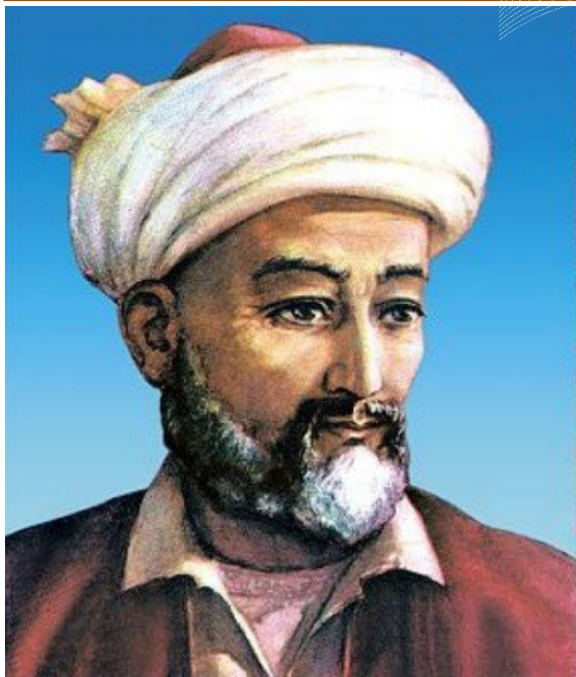
Открытие учебных курсов существенно упрощает путь к трудоустройству для соискателей. Теперь кандидаты получают возможность не только освоить профессию с нуля, но и под-

твердить свою квалификацию на практике, что значительно повышает их шансы на успешное трудоустройство в одном из крупнейших промышленных предприятий страны.

Для самого комбината это — инвестиция в будущее. Подготовка специалистов в соответствии с реальными потребностями производства позволяет формировать устойчивый кадровый резерв, снижать текучесть кадров и обеспечивать преемственность профессионального опыта.

Таким образом, запуск учебных курсов — это важный шаг в развитии кадровой политики АО «Узметкомбинат», направленный на формирование квалифицированной, ответственной и мотивированной команды специалистов, способных эффективно работать в условиях современного промышленного производства.

Р.БАЗАРБАЕВ.



СИМВОЛ МУДРОСТИ И ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ

Алишер Навои по праву считается одной из ключевых фигур тюркской литературы XV века. Он сознательно возвёл родной тюркский (чагатайский) язык в ранг литературного, доказав его богатство, выразительность и философскую глубину. Тем самым Навои заложил прочную основу для развития узбекской письменной традиции и национальной словесности на многие столетия вперёд.

Литературное наследие Навои отличается исключительным масштабом и многогранностью. Он является автором сборников стихов, крупных поэм, прозы и научно-философских трактатов. Его труды всесторонне отражают духовную, социальную и культурную жизнь Средней Азии XV века, раскрывая вопросы морали, веры, справедливости, человеческого достоинства.

Вершиной творчества поэта по праву считается знаменитая «Хамса» («Пятерича») — цикл из пяти поэм, созданных на основе народного эпоса. В эпоху Навои этот жанр считался высшей формой философско-художественного осмысления мира. Его трактовка была признана одной из лучших как современниками, так и последующими поколениями учёных и литературоведов. Произведения «Хамсы» и сегодня сохраняют свою актуальность, поражая глубиной мысли и художественным мастерством.

Особое место в творчестве Навои занимают и романтические поэмы «Лейли и Меджнун», «Фархад и Ширин», в которых поэт воспекает силу любви, верность, самоотверженность и высокие человеческие чувства. Вместе с тем он смело поднимал острые социальные проблемы своего времени — бедность, несправедливость, социальное неравенство, судьбу простого человека.

Алишер Навои был не только поэтом, но и активным государственным деятелем, просветителем и меценатом, посвятившим свою жизнь служению обществу. Его светлый образ гуманиста, патриота и борца за справедливость навсегда останется в памяти народа как символ духовной силы, мудрости и высокой культуры.

Д.АХМЕДОВА.

НА ТВОРЧЕСКОЙ ВСТРЕЧЕ С АРТИСТАМИ ТЕАТРА

Во Дворце культуры металлургов прошла духовно-просветительская творческая встреча с участием коллектива Узбекского национального академического драматического театра. Мероприятие было организовано хокимиятом города Бекабада совместно с Профсоюзным комитетом АО «Узметкомбинат» и стало заметным событием в культурной жизни металлургов.

Основной целью встречи стало укрепление духовных и нравственных ценностей, популяризация национальной культуры и искусства, а также живое общение представителей творческой сферы с трудовыми коллективами. Приезд известных мастеров сцены придал мероприятию особую значимость и вызвал большой интерес у зрителей.

Перед металлургами выступили народные артисты Республики Узбекистан Ёдгор Садиев, Теша Муминов, Эркин Комилов, Зухра Ашурова, Тохир Саидов, Саида

Раметова, а также заслуженные артисты Узбекистана Лола Элтоева, Марат Азимов и Рано Ярашева. Тёплый приём аудитории получили и выступления актёров театра Шарафиддина Музрובה и Хамзы Хасанова.

В ходе встречи артисты говорили о богатой истории нашей страны, значении независимости Узбекистана, приоритетах государственной политики и возрастающей роли женщин в обществе. Отдельное внимание было уделено театру как важной части духовной жизни, способной воспитывать гражданскую позицию, формировать нравственные ориентиры и расширять культурный кругозор.

Выступления отличались искренностью и открытым диалогом со зрителями. Затронутые темы нашли живой отклик в зале и ещё раз напомнили о том, что искусство объединяет людей и помогает сохранять важные ценности.

Ярким дополнением программы стали музыкальные номера, которые органично вписались в ход вечера и усилили его эмоциональное восприятие.

Творческая встреча наглядно показала, что культура и искусство по-прежнему занимают важное место в жизни общества, способствуя духовному развитию, укреплению национальных ценностей и воспитанию гармоничной личности.

Р.БАЗАРБАЕВ.



Спорт

БЕКАБАДСКИЕ КАРАТИСТЫ — НА «DUBAI OPEN 2026»

Сборная команда Ташкентской области по кататэ WKF отправилась в Объединённые Арабские Эмираты для участия в престижном международном турнире «Dubai Open 2026», который пройдёт 7–8 февраля в городе Дубае. Соревнования соберут сильнейших спортсменов из разных стран мира и станут серьёзным испытанием мастерства, выносливости и спортивного характера участников.

В составе областной сборной честь Узбекистана и Ташкентской области будут защищать талантливые каратисты, среди которых особое место занимают молодые спортсмены из Бекабада. Для них участие в турнире такого уровня — не только возможность заявить о себе на международной арене, но и важный этап профессионального роста, приобретения бесценного соревновательного опыта и повышения спортивного рейтинга.

Команду сопровождают и поддерживают опытные специалисты: тренеры Хамдамжон Шодибек

ков и Дилшод Юсупов, главный судья Ташкентской области Зокир Хайитматов, а также главный тренер областной сборной Хуршед Шодибекков. Их профессионализм, многолетний опыт и системный подход к подготовке спортсменов являются залогом уверенного выступления команды на международной арене.

Бекабадские каратисты уже не раз демонстрировали высокий уровень подготовки, целеустремлённость и волю к победе на республиканских и региональных соревнованиях. Сегодня перед ними открывается новая возможность — достойно представить родной город и область на одном из самых авторитетных международных турниров по кататэ WKF.

Желаем нашим спортсменам уверенности в своих силах, честной борьбы, ярких поединков и, конечно, побед и призовых мест на татами Дубая.

Б.РАХМОНКУЛОВ.

Редактор Н.АХМЕДОВА

Учредитель:

Акционерное общество
«Узметкомбинат»

Газета зарегистрирована
в Управлении печати и информации
Ташкентской области.
Регистрационный номер – 03-007
от 6 мая 2015 года. ISSN 2181-6468

Адрес и телефон:

Ташкентская область, г.Бекабад,
АО «Узметкомбинат»,
Редакция газеты «За металл» - 10-19.
www.uzbeksteel.uz