

«ЕДИНОЙ РОДИНОЙ, ЕДИНЫМ НАРОДОМ МЫ ПОСТРОИМ НОВУЮ ЖИЗНЬ, НОВОЕ БУДУЩЕЕ!»

День работников печати и средств массовой информации — это праздник людей, которые ежедневно создают информационное пространство страны, обеспечивают связь между обществом и государством, помогают формировать объективную картину происходящих событий. Благодаря их профессионализму, ответственности и преданности своему делу миллионы людей своевременно получают достоверную и актуальную информацию.

27 июня — День работников печати и средств массовой информации



ТРАДИЦИИ И СОВРЕМЕННЫЕ КОММУНИКАЦИИ

В современном мире средства массовой информации переживают период стремительных изменений. Наряду с традиционными печатными изданиями активно развиваются цифровые платформы, интернет-ресурсы и социальные сети, позволяющие оперативно доносить информацию до самой широкой аудитории. Однако неизменным остается главное предназначение журналистики — быть надежным источником информации, способствовать открытости, развитию и укреплению общественного диалога.

Эти процессы находят свое отражение и в деятельности АО «Узметкомбинат». Сегодня информационная работа на предприятии представляет собой современную систему корпоративных коммуникаций, объединяющую электронные издания, официальный сайт, социальные сети и цифровые площадки для взаимодействия с работниками и общественностью.

Особое место в информационном пространстве комбината занимают электронные газеты «За металл» и «Металлург минбари». На их страницах освещаются важнейшие события производственной и социальной жизни предприятия, рассказывается о достижениях трудовых коллективов, внедрении новых технологий, модернизации производственных мощностей, реализации социальных программ и проектах, направленных на повышение благосостояния работников.

» 3



30 июня - День молодёжи Узбекистана

НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ МЕТАЛУРГОВ - ОПОРА БУДУЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Современный «Узметкомбинат» невозможно представить без молодежи. Сегодня молодые специалисты не только продолжают лучшие трудовые традиции предприятия, но и активно участвуют в его развитии, внедрении новых технологий и совершенствовании производственных процессов. Их знания, инициативность и стремление к профессиональному росту становятся важной частью устойчивого развития комбината.

На предприятии трудятся молодые представители самых разных профессий — металлурги, энергетики, механики, технологи, специалисты в области автоматизации, информационных технологий, экономики и управления. Это поколение сотрудников, которое уверенно работает в условиях современной промышленности, быстро осваивает новые технологии и стремится к постоянному совершенствованию своих компетенций.

Особое место среди молодежи занимают инициативные и талантливые специалисты, готовые предлагать новые решения и брать на себя ответственность за реализацию перспективных проектов. Многие из них выступают авторами рационализаторских предложений, направленных на повышение эффективности производства, улучшение условий труда и оптимизацию рабочих процессов. Их идеи находят практическое применение и помогают предприятию уверенно двигаться вперед.

Большое внимание молодые работники уделяют профессиональному развитию. Они участвуют в конкурсах мастерства, образовательных программах, отраслевых конференциях и специализированных семинарах. Такие площадки позволяют обмениваться опытом, знакомиться с передовыми практиками и расширять профессиональный кругозор. Полученные знания впоследствии успешно применяются в производственной деятельности.

Важную роль в становлении молодых кадров играет система наставничества. На комбинате созданы условия для передачи профессионального опыта от старшего поколения металлургов молодым специалистам.

» 3



**СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:**

В рамках
Стратегии
«Узметкомбинат»

2



Территория
детства, дружбы
и ярких
впечатлений

3



«Испытания
закаляют
человека»

4



В рамках Стратегии АО «Узметкомбинат»

КОМБИНАТ РАСШИРЯЕТ
СОТРУДНИЧЕСТВО С МЕЖДУНАРОДНЫМИ
ФИНАНСОВЫМИ ИНСТИТУТАМИ

Развитие сотрудничества с ведущими финансовыми институтами мира является одним из важных направлений Стратегии АО «Узметкомбинат». Повышение инвестиционной привлекательности, внедрение современных финансовых инструментов и расширение возможностей привлечения капитала способствуют укреплению позиций предприятия на международном рынке.

В рамках данной работы состоялась встреча руководства АО «Узметкомбинат» с представителями «TF International Securities Group Limited» — ведущей финансовой компании Гонконга, специализирующейся на корпоративном финансировании, инвестиционно-банковских услугах и сопровождении компаний при выходе на рынки капитала.

В ходе переговоров были рассмотрены перспективные направления сотрудничества в сферах инвестиционного банкинга и корпоративного финансирования.

Особое внимание уделено вопросам привлечения финансовых ресурсов для реализации стратегических проектов предприятия, развитию современных

финансовых инструментов и расширению взаимодействия с международными инвесторами.

Отдельной темой обсуждения стала подготовка к возможному размещению еврооблигаций. Стороны рассмотрели ключевые аспекты организации данного процесса, требования потенциальных инвесторов.

Представителям «TF International Securities Group Limited» была представлена информация о деятельности АО «Узметкомбинат», его производственном

потенциале, программах модернизации и инвестиционных проектах по расширению мощностей, повышению эффективности производства и увеличению выпуска продукции с высокой добавленной стоимостью.

Участники встречи также обсудили долгосрочные планы развития предприятия и перспективы его интеграции в международное инвестиционное пространство. Было отмечено, что сотрудничество с ведущими финансовыми институтами открывает новые возможности для привлечения инвестиций, реализации крупных проектов и укрепления позиций металлургической отрасли Узбекистана на мировом рынке.

По итогам переговоров стороны подтвердили заинтересованность в развитии партнерских отношений, продолжении конструктивного диалога и дальнейшей проработке перспективных направлений сотрудничества.

ВСТРЕЧА С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ
КОМПАНИИ «IZOTEN CONSTRUCTION
OF INDUSTRIAL PLANTS»

В АО «Узметкомбинат» состоялась встреча с представителями компании «Izotek Construction of Industrial Plants», в ходе которой были рассмотрены перспективные направления сотрудничества в промышленной сфере.

Представители компании ознакомились с производственными мощностями комбината, технологическими процессами и ключевыми направлениями дальнейшего развития предприятия. В ходе переговоров стороны обсудили возможности реализации совместных проектов, внедрения современных технологий и применения передовых инженерных решений.

Особое внимание было уделено вопросам взаимодействия с ООО «Bazalt», включая внедрение инновационных подходов в производственный процесс, развитие проектов в соответствии с международными стандартами и повыше-

ние эффективности технологических операций. Участники встречи подчеркнули важность обмена опытом и расширения сотрудничества для дальнейшей модернизации промышленного потенциала.

Использование современных технологий, международных практик и новых инженерных решений является одним из важных направлений развития АО «Узметкомбинат». Это позволит повысить качество продукции, укрепить производственные возможности предприятия и обеспечить дальнейший рост конкурентоспособности.

По итогам встречи стороны выразили заинтересованность в продолжении конструктивного диалога и реализации совместных инициатив, направленных на развитие производства и укрепление промышленного потенциала предприятия.

Н.БЕКМУРАТОВА.

КАЧЕСТВО, ПОДТВЕРЖДЕННОЕ СЕРТИФИКАТОМ



АО «Узметкомбинат» продолжает последовательную работу по развитию системы контроля качества и подтверждению соответствия продукции национальным и международным стандартам. Очередным результатом этой работы стало получение сертификата соответствия на арматурный прокат класса А500.

Сертификат зарегистрирован в Государственном реестре Нацио-

нальной системы сертификации Республики Узбекистан 15 июня 2026 года и действует до 12 июня 2029 года. Документ подтверждает соответствие продукции требованиям ГОСТ 34028-2016.

Сертификацию успешно прошли десять типоразмеров арматуры диаметром от 10 до 32 миллиметров.

Данная продукция применяется в строительстве жилых зданий, промышленных объектов, мостов и других инженерных сооружений. Арматурный прокат отличается высокими показателями прочности, пластичности и свариваемости, что обеспечивает его надежность при эксплуатации.

В рамках процедуры сертификации была проведена комплексная оценка: специалисты проверили тех-

ническую документацию, выполнили лабораторные испытания образцов и оценили производственные процессы. Полученные результаты подтвердили соответствие продукции установленным требованиям качества и безопасности.

Работа по стандартизации и сертификации на предприятии проводится Отделом стандартизации и сертификации под руководством Елены Михайловны Дранниковой. На комбинате также продолжается развитие интегрированной системы менеджмента, соответствующей международным стандартам ISO 9001 (качество), ISO 45001 (охрана труда и безопасность) и ISO 50001 (энергетический менеджмент).

С 22 по 24 июня 2026 года на предприятии прошел надзорный аудит, проведенный органом по сертификации «Management Certification». По итогам проверки область действия системы менеджмента была расширена за счет нового направления — производства листового проката, включая горячекатаные стальные рулоны.



Получение обновленных сертификатов станет очередным подтверждением соответствия АО «Узметкомбинат» международным требованиям. Это укрепляет доверие потребителей и подтверждает, что продукция предприятия отвечает современным стандартам качества, безопасности и эффективности производства.

Н.АХМЕДОВА.



НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ МЕТАЛЛУРГОВ - ОПОРА БУДУЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ

1 Благодаря тесному взаимодействию поколений сохраняются лучшие производственные традиции, а молодые сотрудники получают возможность быстрее адаптироваться к требованиям современного производства и раскрыть свой потенциал.

Не менее активно молодежь проявляет себя и за пределами рабочих площадок. Молодые металлурги принимают участие в спортивных соревнованиях различного уровня, демонстрируя целеустремленность, дисциплину и командный дух. Защищая честь предприятия на корпоративных, городских, республиканских и международных турнирах, они достойно представляют «Узметкомбинат» и добиваются высоких результатов.

Заметную роль молодежь играет и в общественной жизни предприятия. Молодые сотрудники активно участвуют в культурных, социальных и корпоративных мероприятиях, выступают с новыми инициативами, поддерживают проекты, направленные на развитие корпоративной культуры и укрепление командного единства. Их энергия и активная жизненная позиция помогают

формировать современную рабочую среду, основанную на взаимном уважении, сотрудничестве и стремлении к общему результату.

Каждый молодой работник вносит свой вклад в успешную деятельность предприятия. Одни обеспечивают бесперебойную работу оборудования, другие отвечают за качество продукции, внедряют современные технологии или совершенствуют систему управления производством. Вместе они образуют сплоченную команду профессионалов, объединенных общей целью — дальнейшим развитием родного комбината.

Сегодня молодежь АО «Узметкомбинат» уверенно смотрит в будущее. Ее профессионализм, ответственность, стремление к знаниям и готовность принимать новые вызовы являются надежной основой для дальнейшего роста предприятия. Именно молодое поколение будет продолжать славную историю комбината, укрепляя его позиции и открывая новые горизонты для развития отечественной металлургии.

Р.БАЛТАБАЕВ.

ТРАДИЦИИ И СОВРЕМЕННЫЕ КОММУНИКАЦИИ

1 Корпоративные издания выполняют важную объединяющую функцию. Они знакомят читателей с людьми, которые ежедневно своим трудом обеспечивают стабильную работу предприятия, рассказывают о профессиональных успехах металлургов, достижениях молодых специалистов, опыте ветеранов производства и развитии трудовых династий. Именно такие материалы помогают сохранять преемственность поколений и укреплять корпоративные ценности.

Сегодня работа Пресс-службы комбината не ограничивается подготовкой газетных публикаций. Большую роль в информировании работников и партнеров играют официальный сайт предприятия, Telegram-ка-

нал и перспективы развития компании. Это способствует формированию единого информационного пространства и укреплению корпоративного духа многотысячного коллектива.

За каждым опубликованным материалом, новостью, репортажем или фотосюжетом стоит кропотливая работа специалистов, для которых журналистика является не просто профессией, а важной общественной миссией. Их труд помогает сохранять историю



предприятия, рассказывать о его сегодняшнем дне и создавать летопись новых достижений.

В День работников печати и средств массовой информации выражаем искреннюю признательность сотрудникам Пресс-службы, редакторам, журналистам, фотографам и всем, кто участвует в создании корпоративного информационного пространства АО «Узметкомбинат». Благодаря вашему профессионализму, инициативности и творческому подходу коллектив предприятия всегда остается в центре актуальных событий и уверенно смотрит в будущее.

Желаем вам крепкого здоровья, вдохновения, интересных проектов, профессиональных успехов и новых творческих достижений. Пусть каждое ваше слово служит развитию, созиданию и укреплению авторитета отечественной журналистики.

Б.РАХМОНКУЛОВ.



нал, страницы в Instagram и других социальных сетях. Современные цифровые платформы позволяют оперативно освещать важные события, делиться новостями производства, рассказывать о социальных инициативах, культурных и спортивных мероприятиях, а также обеспечивать обратную связь с аудиторией.

Благодаря развитию цифровых коммуникаций информация о деятельности комбината становится более доступной, открытой и оперативной. Каждый работник может своевременно узнавать о значимых событиях предприятия, достижениях своих кол-

ТЕРРИТОРИЯ ДЕТСТВА, ДРУЖБЫ И ЯРКИХ ВПЕЧАТЛЕНИЙ

В детском лагере «Сохил», расположенном на живописном берегу Сырдарьи, продолжается летний оздоровительный сезон. Первая смена уже подходит к своему завершению, оставляя у ребят множество ярких воспоминаний, новых знакомств и незабываемых впечатлений.

Для детей работников комбината отдых в лагере стал настоящим праздником лета, наполненным интересными событиями, увлекательными мероприятиями и атмосферой дружбы. За время пребывания в «Сохиле» ребята не только хорошо отдохнули и укрепили здоровье, но и смогли раскрыть свои таланты, приобрести новые навыки и найти верных друзей.

В течение смены для юных отдыхающих была организована насыщенная программа. Спортивные соревнования, эстафеты, интеллектуальные игры, творческие конкурсы, концерты, тематические вечера и культурно-просветительские мероприятия сделали каждый день особенным и неповторимым. Активное участие в различных мероприятиях по-

зволило детям проявить свои способности, научиться работать в команде и почувствовать уверенность в собственных силах.

Большое внимание в лагере уделялось укреплению здоровья и организации безопасного отдыха. Комфортные условия проживания, полноценное питание, свежий воздух и постоянное

медицинское сопровождение способствовали хорошему самочувствию и активному отдыху детей на протяжении всей смены.

Особую атмосферу лагеря создавали дружеское общение, совместные игры и новые знакомства. Именно здесь многие ребята нашли друзей, с которыми, возможно, сохранят теплые отношения на долгие годы. Вдали от городской суеты дети получили возможность провести время на природе, зарядиться энергией и набраться сил перед новым учебным годом.

Первая смена близится к завершению, но впереди лагерь «Сохил» ждет новые выезды и новые встречи. Уже совсем скоро его гостями станут другие ребята, для которых здесь подготовлена такая же насыщенная и интересная программа.

Лето в «Сохиле» продолжается, а значит впереди еще немало счастливых дней, ярких эмоций и незабываемых моментов, которые останутся в памяти детей как одна из самых теплых и радостных страниц их каникул.

Р.БАЗАРБАЕВ.



ИСПЫТАНИЯ ЗАКАЛЯЮТ ЧЕЛОВЕКА

Творчество металлургов



Жизнь каждого человека рано или поздно проверяет на прочность. Но самые сложные испытания приходят не для того, чтобы сломить, а для того, чтобы закалить характер, укрепить веру и открыть новые силы для движения вперёд.

Иногда судьба ставит человека перед выбором, где нет простых решений: один путь — тот, к которому стремится сердце, другой — тот, который диктуют обстоятельства.

Сарвар много лет связывал свою жизнь с Узбекским металлургическим комбинатом.

Здесь прошли важные годы его профессионального пути, здесь он работал по любимой специальности, ощущая себя частью большого коллектива металлургов.

Но 2024 год стал серьёзным испытанием для предприятия и его работников. Снижение объёмов производства, экономические трудности и сокращение доходов не могли не отразиться на жизни людей, которые своим трудом создают историю комбината.

Перед непростым выбором оказался и Сарвар. Он не хотел покидать предприятие, с которым была связана значительная часть его жизни. Однако ответственность за семью и необходимость искать выход из сложившейся ситуации заставили его принять трудное решение.

В поисках заработка он уехал в Россию. Но даже находясь далеко от дома, он продолжал следить за судьбой родного комбината. Каждая новость о предприятии была для него важна, ведь за этими событиями стояли судьбы его коллег и будущее производства, которому он посвятил годы труда.

Тем временем ситуация начала меняться. Вопросы развития предприятия и поддержки коллектива получили внимание на государ-

ственном уровне. Были приняты конкретные решения по устранению проблем, обновлена управленческая команда, начался новый этап преобразований.

Постепенно комбинат начал возвращаться к стабильной работе. Производственные процессы стали восстанавливаться, в коллектив вернулись уверенность и рабочий настрой. Самое главное — люди вновь почувствовали уверенность в завтрашнем дне.

Эти перемены дошли и до Сарвара.

Он принял решение вернуться.

Вновь переступив порог родного предприятия, он почувствовал не просто возвращение после долгой разлуки, он словно вернулся туда, где его по-настоящему ждали. Опытный специалист вновь занял своё место в коллективе.

Сегодня Сарвар вспоминает непростой период, который пришлось пройти. Но эти воспоминания стали для него подтверждением одной важной истины: когда слышат голос людей труда, ценят профессионалов и поддерживают развитие производства, даже самые сложные времена можно преодолеть.

Д. ЗУЛЬФИКАРОВ.

Из зала суда

ЦЕНА ОДНОГО КОНФЛИКТА

Спокойствие, взаимное уважение и умение находить компромисс — важные условия нормальных отношений в обществе и коллективе. Любые разногласия, особенно на рабочем месте, необходимо решать сдержанно и в рамках закона. В противном случае обычная ссора может привести к серьёзным последствиям.

В Бекабадском городском суде по уголовным делам рассмотрели административное дело, связанное с конфликтом между двумя родственниками — работниками АО «Узметкомбинат». По решению суда к ответственности привлечены машинист тепловоза Зокир Собиров и охранник Жура Бекмуродов (имена и фамилии изменены).

Как было установлено в ходе судебного разбирательства, конфликт произошёл 20 февраля 2026 года на территории АО «Узметкомбинат». Во время обеденного перерыва между родственниками возник спор из-за ранее существовавших семейных разногласий. Разговор перерос в ссору: мужчины стали повышать голос, использовать оскорбительные выражения, нарушая спокойствие окружающих. Коллеги, находившиеся рядом, вмешались и смогли их разнять.

Однако спустя несколько часов конфликт вспыхнул вновь — во время проверки тепловоза.

Вечером ситуация стала ещё серьёзнее. По данным суда, Зокир Собиров повредил

заднее колесо и другие части автомобиля «Nexia», принадлежащего Журе Бекмуродову. После этого между мужчинами снова возник спор, во время которого Жура Бекмуродов ударил Зокира Собирова. В ответ Собиров разбил телефон Журы Бекмуродова, бросив его на землю.

Суд рассмотрел все обстоятельства дела и признал обоих участников конфликта виновными в нарушении требований законодательства об административной ответственности.

В результате Зокиру Собирову назначено наказание в виде трёх суток административного ареста и штрафа в размере 2 миллионов 60 тысяч сумов. Журе Бекмуродову назначено трое суток административного ареста.

Кроме того, Зокир Собиров должен возместить причинённый материальный ущерб — 2 миллиона 320 тысяч сумов.

Этот случай ещё раз показывает: любой конфликт можно и нужно решать спокойно, без эмоций и агрессии. Нарушение порядка и необдуманные поступки могут привести не только к ответственности перед Законом, но и к серьёзным последствиям в отношениях между людьми.

Ф. ЗОКИРОВ,
судья Бекабадского
городского суда
по уголовным делам.

БЕЗОПАСНОСТЬ - ПОД КОНТРОЛЕМ!

Для АО «Узметкомбинат», где ежедневно выполняются сложные производственные процессы, особое значение имеют профилактика, предупреждение чрезвычайных ситуаций и готовность к любым возможным рискам.

Обеспечение безопасности объектов комбината находится на постоянном контроле специалистов отдела по чрезвычайным ситуациям объектов АО «Узметкомбинат» ГУЧС.

Главная задача подразделения — не только оперативное реагирование в случае возникновения чрезвычайных ситуаций, но и их предупреждение. Специалисты регулярно проводят профилактические мероприятия, проверяют соблюдение требований пожарной безопасности, организуют инструктажи и напоминают работникам о правилах поведения в различных ситуациях.

Особое внимание уделяется формированию культуры безопасности среди сотрудников предприятия. Ведь надёжная защита производства зависит не только от технического оснащения и готовности специальных служб, но и от внимательности и ответственности каждого работника.

Ежедневная работа специалистов по чрезвычайным ситуациям — это важная часть общего процесса обеспечения безопасных условий труда на комбинате. Их профессионализм, дисциплина и готовность к действиям помогают сохранить главное — жизнь и здоровье людей, а также стабильную работу предприятия.

Б.ЮСУПОВ,
начальник ОЧСО
АО «Узметкомбинат».

Редактор **Н.АХМЕДОВА**

Учредитель:
Акционерное общество
«Узметкомбинат»

Газета зарегистрирована
в Управлении печати и информации
Ташкентской области.
Регистрационный номер — 03-007
от 6 мая 2015 года. ISSN 2181-6468

Адрес и телефон:

Ташкентская область, г.Бекабад,
АО «Узметкомбинат»,
Редакция газеты «За металл» - 10-19.
www.uzbeksteel.uz