

## «ЕДИНОЙ РОДИНОЙ, ЕДИНЫМ НАРОДОМ МЫ ПОСТРОИМ НОВУЮ ЖИЗНЬ, НОВОЕ БУДУЩЕЕ!»



## ДИАЛОГ С ГРАЖДАНАМИ - ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

**В АО «Узметкомбинат» состоялся выездной прием граждан, организованный первичной партийной организацией Движения предпринимателей и деловых людей — Либерально-демократической партии Узбекистана в рамках общенациональной программы «Xalq bilan birga» («Вместе с народом»).**

Главной целью мероприятия стало открытое общение с гражданами, рассмотрение актуальных вопросов и оказание практической помощи в их решении непосредственно на месте. Такой формат позволяет не только оперативно реагировать на обращения, но и выстраивать эффективный диалог между населением, органами государственной власти и руководством предприятия. Подобные встречи способствуют более глубокому изучению потребностей граждан и повышению эффективности принимаемых решений.

В выездном приеме приняли участие председатель Ташкентского областного Кенгаша ЛДПУ Тулкин Файзиев, депутат Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан Виктор Пак, хоким города Бекабада Насрулло Бобоев, Председатель правления — Генеральный директор АО «Узметкомбинат» Баходир Абдулаев, а также ответственные специалисты предприятия. Участники мероприятия внимательно выслушали каждого заявителя, уделив особое внимание вопросам, требующим незамедлительного решения.

В ходе приема граждане обратились с вопросами, касающимися трудоустройства, перевода на другую работу, оказания материальной помощи, организации хирургического лечения, а также с предложениями и просьба-

ми по социально-экономическим вопросам и вопросам здравоохранения.

Представители государственных органов и руководства предприятия подробно разъяснили гражданам порядок решения отдельных вопросов, дали необходимые консультации и рекомендации. Такой подход позволяет людям получить квалифицированную помощь, избежать длительного ожидания и быть уверенными, что каждое обращение будет рассмотрено в установленные сроки с соблюдением действующего законодательства.

По большинству обращений необходимые решения были приняты непосредственно в ходе приема, по остальным определены ответственные исполнители и намечены конкретные меры по их дальнейшему рассмотрению. Исполнение всех поступивших обращений взято на контроль.

Практика проведения выездных приемов подтверждает свою востребованность и эффективность. Она позволяет не только оперативно решать актуальные проблемы граждан, но и укрепляет доверие между населением, органами власти и крупными промышленными предприятиями.

Для АО «Узметкомбинат» участие в подобных мероприятиях является важной частью социальной ответственности и последовательной работы по поддержке работников, жителей города и развитию конструктивного взаимодействия с обществом. Проведение таких встреч и впредь будет способствовать укреплению открытого диалога, повышению социальной активности населения и своевременному решению вопросов, волнующих граждан.

**Д. ХОЛМУРАДОВ.**



**СЕГОДНЯ  
В НОМЕРЕ:**

Определены  
первоочередные  
задачи

**2**



Праздник  
знаний  
и командного  
единства

**3**



«Будущее  
начинается  
сегодня»

**4**



## В стране...

## ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ УСИЛЕНА ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

**Принят Закон от 22.06.2026 г. № ЗРУ-1155 «О внесении изменений и дополнений в отдельные законодательные акты Республики Узбекистан, направленных на повышение эффективности борьбы с коррупцией и обеспечение неизбежности ответственности за преступления, связанные с коррупцией».**

Документ направлен на устранение существующих пробелов в уголовном законодательстве, усиление ответственности за коррупционные правонарушения и внедрение международных стандартов в национальную правовую систему.

В частности, в Уголовный кодекс включен новый термин «коррупционные преступления», а также установлен их перечень.

Законом установлен запрет на применение условно-досрочного освобождения к лицам, осужденным за получение либо дачу взятки и посредничество во взяточничестве. Кроме того, мошенничество, совершенное с использованием служебного положения, переводится в часть четвертую статьи 168 Уголовного кодекса, относящуюся к категории особо тяжких преступлений. За совершение данного деяния предусматривается наказание в виде лишения свободы сроком до 10 лет.

Законом усиливается ответственность за подкуп работников негосударственных организаций, что направлено на предупреждение коррупции как в государственном, так и в частном секторе. В ряде статей Уголовного кодекса совершение преступления из корыстных побуждений закрепляется в качестве нового квалифицирующего признака, отягчающего наказание.

Изменения в Закон «О Счетной палате Республики Узбекистан» направлены на устранение дублирования функций между государственными органами. Они предусматривают исключение из полномочий ведомства функции контроля над внедрением системы внутреннего антикоррупционного контроля (комплаенс-контроля). Кроме того, поправки в Кодекс об административной ответственности предусматривают усиление санкций за нарушения в сфере государственных закупок и использования бюджетных средств.

Документ опубликован в Национальной базе данных законодательства на государственном языке и вступил в силу 23.06.2026 г.

Norma.uz

## Охрана труда и промышленная безопасность

## ОПРЕДЕЛЕНА ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ

**В условиях современного промышленного производства вопросы безопасности труда приобретают особую значимость. От эффективности профилактической работы, строгого соблюдения производственной дисциплины и своевременного выявления потенциальных рисков зависит не только бесперебойная работа предприятия, но и жизнь и здоровье людей. Именно поэтому совершенствование системы промышленной безопасности остается одним из приоритетных направлений деятельности АО «Узметкомбинат».**

Этой теме было посвящено совещание, состоявшееся на предприятии с участием руководства комбината, начальников структурных подразделений и специалистов, отвечающих за вопросы охраны труда и промышленной безопасности.

Основным спикером мероприятия выступил начальник Ташкентского областного управления Комитета промышленной, радиационной и ядерной безопасности при Кабинете Министров Республики Узбекистан Рустам Юсупов. В своем выступлении он представил анализ несчастных случаев и аварийных ситуаций, имевших место на промышленных предприятиях за последние годы, подробно остановившись на наиболее распространенных причинах их возникновения. Особое внимание было уделено человеческому фактору, соблюдению технологических регламентов, своевременному контролю состояния оборудования и персональной ответственности каждого работника за выполнение требований безопасности.

В ходе обсуждения участники рассмотрели комплекс практических мер, направленных на дальнейшее повышение эффективности профилактической работы. Речь шла о необходимости усиления внутреннего контроля, системного проведения инструк-



тажей, регулярной проверки уровня знаний работников, а также совершенствования взаимодействия между руководителями подразделений и профильными службами при организации безопасного производственного процесса.

По итогам совещания были определены первоочередные задачи по дальнейшему укреплению культуры безопасного труда на предприятии. Реализация намеченных мероприятий позволит повысить уровень производственной дисциплины, своевременно предупреждать потенциальные риски и обеспечить стабильную работу подразделений, где безопасность каждого работника остается главным условием эффективной деятельности всего комбината.

**Г. ТАШМАТОВА,**  
начальник Управления  
промышленной безопасности.

## БЛАГОУСТРАИВАЕМ ТЕРРИТОРИЮ КОМБИНАТА

**В преддверии Дня государственной независимости Республики Узбекистан в АО «Узметкомбинат» продолжаются работы по благоустройству и озеленению. Работники предприятия принимают активное участие в наведении порядка на производственных и прилегающих участках. Они очищают их от мусора, приводят в порядок арычную систему, белят деревья и бордюры. Благодаря совместным усилиям производственные площадки становятся более ухоженными и аккуратными.**

Особое внимание уделяется озеленению. Посаженные ранее деревья и декоративные растения получают необходимый уход, благоустраиваются зеленые зоны, создаются новые уголки отдыха. Такая работа способствует не только улучшению внешнего облика предприятия, но и формированию благоприятной экологической среды,

что особенно важно для крупного промышленного комплекса.

В ходе хашаров также проводятся прополка клумб, удаление сухостоя, полив зеленых насаждений, ремонт и покраска малых архитектурных форм, скамеек, ограждений и других объектов.

Одновременно приводятся в порядок подъездные пути, пешеходные дорожки и площадки возле производственных и административных зданий. Очищаются информационные стенды и указатели, вывозятся собранный мусор и растительные отходы, выполняются другие сезонные работы.

Подготовка комбината к празднованию Дня государственной независимости продолжается. Комплекс выполняемых работ позволит встретить главный государственный праздник в чистой, ухоженной и комфортной обстановке.

**Р. БАЗАРБАЕВ.**



## АО «УЗМЕТКОМБИНАТ» ПРЕДСТАВИЛ СВОЙ ПОТЕНЦИАЛ НА «ИННОПРОМ-2026»

АО «Узметкомбинат» приняло участие в Международной промышленной выставке «ИННОПРОМ-2026», которая прошла с 6 по 9 июля в Екатеринбурге (Российская Федерация).

Один из крупнейших отраслевых форумов традиционно объединил представителей промышленности, бизнеса и государственных структур, став площадкой для демонстрации современных технологий, обмена опытом и обсуждения перспектив международного сотрудничества.

В работе выставки приняли участие представители более 50 государств и 13 официальных делегаций. Делегацию Республики Узбекистан возглавили Первый заместитель Премьер-министра Республики Узбекистан Ачилбай Раматов и министр инвестиций, промышленности и торговли Лазиз Кудратов. В составе национальной экспозиции были представлены около 100 ведущих предприятий страны, работающих более чем в 15 отраслях экономики.

АО «Узметкомбинат» представило свою про-



дукцию на национальном стенде «Made in Uzbekistan», где были продемонстрированы производственный потенциал предприятия, современные разработки и экспортоориентированная металлопродукция. Участие в выставке позво-

лило комбинату представить свои возможности международному профессиональному сообществу, установить новые деловые контакты и провести встречи с потенциальными партнерами.

В ходе форума особое внимание было уделено вопросам технологической модернизации промышленности, внедрения инновационных решений, цифровой трансформации производства и развитию международной кооперации.

Участие АО «Узметкомбинат» в «ИННОПРОМ-2026» стало очередным шагом в продвижении продукции предприятия на внешние рынки и расширении международного сотрудничества.

Представленные на выставке решения и проведенные деловые встречи открыли дополнительные возможности для развития партнерских отношений и укрепления позиций отечественной металлургической отрасли на международной арене.

**Н. БЕКМУРАТОВА.**

## ПРИЗНАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И СТАВКА НА МОЛОДЁЖЬ



**Развитие отрасли невозможно без молодых, инициативных и высококвалифицированных специалистов. Сегодня именно им предстоит внедрять современные технологии, осваивать цифровые решения и формировать будущее горнодобывающей и металлургической промышленности страны. Поддержка молодых кадров, создание возможностей для их профессионального роста и признание трудовых достижений остаются одним из ключевых направлений государственной политики.**

Об этом шла речь на встрече министра горнодобывающей промышленности и геологии Республики Узбекистан Бобира Исламова с молодыми специалистами и студентами профильных учебных заведений, активной молодёжью предприятий. Диалог стал площадкой для обсуждения приоритетных направлений развития горно-металлургического комплекса, роли молодых кадров в модернизации производства и перспектив профессионального роста.

Особое внимание в ходе встречи было уделено цифровой трансформации отрасли. Сегодня промышленность всё активнее интегрирует технологии искусственного интеллекта, автоматизированные системы управления и современные цифровые решения, что меняет требования к подготовке специалистов. Участники говорили о необхо-

димости формирования новых компетенций, развития инженерного мышления, владения передовыми технологиями и изучения международного опыта. Именно молодые специалисты становятся ключевым ресурсом для реализации этих задач и дальнейшего повышения конкурентоспособности отечественной промышленности.

Бобир Исламов отметил, что создание условий для профессионального развития молодёжи, поддержка инициатив и раскрытие кадрового потенциала остаются одними из важных направлений государственной политики. Для предприятий отрасли это означает не только обновление производственных процессов, но и формирование современной корпоративной среды, где ценятся знания, стремление к развитию и готовность осваивать новые технологии.

Завершилась встреча торжественной церемонией награждения. Ряд молодых специалистов, добившихся высоких результатов в работе и проявивших активную жизненную позицию, были отмечены памятными подарками Министерства.

Отрадно, что среди награждённых был и работник Ферросплавного подразделения АО «Узметкомбинат» Хусниддин Абдурасулов. Полученная награда стала признанием его профессионализма, ответственности и добросовестного отношения к своему делу.

Коллектив комбината искренне поздравляет Хусниддина Абдурасулова с заслуженным признанием! Желаем ему новых профессиональных достижений, уверенного движения вперёд и успешной реализации всех намеченных планов.

Такие успехи молодых работников служат достойным примером для коллег и подтверждают, что стремление к развитию, мастерство и преданность профессии всегда находят заслуженную оценку.

**Н. АХМЕДОВА.**

**В АО «Узметкомбинат» состоялся интеллектуальный турнир, объединивший самых эрудированных, целеустремленных и активных представителей молодежи предприятия.**

## ПРАЗДНИК ЗНАНИЙ И КОМАНДНОГО ЕДИНСТВА

Интеллектуальные состязания проходили в атмосфере здорового соперничества и неподдельного азарта. Команды демонстрировали широкий кругозор, аналитическое мышление, быстроту реакции и умение работать сообща. Каждый раунд требовал не только глубоких знаний, но и способности принимать взвешенные решения в условиях

жизни предприятия группа молодых работников была отмечена благодарственными письмами и памятными подарками. Это стало заслуженным признанием их вклада в развитие производства и стимулом для дальнейших профессиональных достижений.

По итогам интеллектуального турнира победителем стала команда Сортопрокатного подразделения.



ограниченного времени.

Почетным гостем мероприятия стал Председатель правления - Генеральный директор АО «Узметкомбинат» Баходир Абдулаев, который отметил, что именно молодёжь является стратегическим потенциалом предприятия, его движущей силой и надежной опорой будущего. Руководитель также подчеркнул важность постоянного профессионального роста, стремления к новым знаниям, внедрения инновационных идей и активного участия молодых специалистов в реализации масштабных задач, стоящих перед комбинатом.

Особое место в праздничной программе заняла церемония награждения. За добросовестный труд, высокий профессионализм, инициативность, ответственность и активное участие в обществен-

Второе место заняла команда Литейно-прокатного комплекса, третье — команда Службы соблюдения стандартов и качества продукции. Победителям были вручены денежные сертификаты.

В АО «Узметкомбинат» развитие молодёжи остается одним из важнейших направлений кадровой политики. Поддержка инициатив молодых специалистов, развитие интеллектуального потенциала и культуры здоровой конкуренции позволяют формировать поколение компетентных, ответственных и преданных своему делу металлургов. Именно такие специалисты сегодня уверенно создают будущее предприятия, укрепляя его позиции и открывая новые горизонты развития.

**Р. БАЛТАБАЕВ.**

# БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ СЕГОДНЯ

## Творчество металлургов

**В жизни каждого человека наступает момент, когда особенно ясно понимаешь: истинная ценность труда измеряется не только его результатом, но и тем, что он оставляет после себя. Дома и заводы со временем становятся частью истории, а знания, опыт и отношение к своему делу продолжают жить в людях, которым они были переданы. Именно так создаётся настоящее наследие — не ради сегодняшнего дня, а ради будущего.**

Однажды пожилой человек, проходя мимо большой строительной площадки, невольно задержал шаг. Его внимание привлекла работа каменщиков, возводивших одно из будущих зданий. Некоторое время он молча наблюдал за тем, как трудятся строители, а затем, словно не сумев остаться безучастным, присоединился к ним. Взяв в руки инструмент, он начал помогать, и уже вскоре стало очевидно: перед молодыми рабочими человек, в совершенстве владеющий этим непростым ремеслом.

Он работал спокойно и уверенно, без лишних слов показывая, как точнее обработать камень, на что обратить внимание, как избежать ошибок. Молодые строители внимательно следили за каждым его движением. Было видно, что за плечами этого человека — долгие годы труда, мастерства и бесценного опыта. При этом он

не стремился кого-либо поучать. Просто делился тем, что когда-то сам постигал годами.

Искреннее желание помочь не осталось незамеченным. Один из молодых рабочих, с уважением наблюдавший за пожилым человеком, наконец спросил:

— Простите, отец, вы помогаете нам так, будто строите этот объект вместе с нами. Что побуждает вас тратить своё время и силы, ничего не ожидая взамен?

Пожилый человек улыбнулся, аккуратно положил обработанный камень на место и ответил:

— Деньги, безусловно, важны. Они нужны каждому человеку. Но если любое дело выполнять только ради заработка, постепенно исчезает главное — ответственность за его результат. Настоящий труд всегда имеет более глубокий смысл. Ведь всё, что мы создаём сегодня, останется тем, кто придёт после нас.

Он на мгновение задумался и продолжил:

— Посмотрите вокруг. Эти стены, дороги, предприятия, жилые дома — всё это строится не на один день. Здесь будут жить, работать и растить детей будущие поколения. Если каждый станет думать только о собственной выгоде, забывая о качестве и совести, прочным не будет ни здание, ни общество. А вот когда человек вкладывает в работу душу, его труд становится частью

большого общего дела.

Слова пожилого человека заставили молодого строителя задуматься.

— Значит, вы помогаете нам ради будущего?

— Именно так, — ответил он. — Будущее не появляется само собой. Оно рождается из того, как мы работаем сегодня, насколько честно относимся к своему делу и готовы ли передавать свой опыт другим. Настоящее богатство человека — не только то, что он заработал, а то, что сумел оставить после себя.

Эта простая история не теряет своей актуальности и сегодня. Мир стремительно развивается, появляются новые технологии, меняются профессии, но неизменными остаются ценности, на которых строится любое сильное общество: профессионализм, ответственность, уважение к труду и преемственность поколений.

Именно благодаря людям, которые готовы делиться знаниями, поддерживать молодых специалистов и думать не только о сегодняшнем дне, но и о завтрашнем, создаётся прочный фундамент будущего. Ведь настоящее развитие начинается там, где личный успех становится частью общего дела, а желание принести пользу людям оказывается важнее сиюминутной выгоды.

Д. ЗУЛЬФИКАРОВ.

**В детском оздоровительном лагере «Сохил» продолжается летний сезон. Завершив первую смену, лагерь уже распахнул свои двери для новых мальчишек и девочек. Стартовавшая вторая смена обещает быть не менее насыщенной, интересной и запоминающейся.**

Расположенный на живописном берегу Сырдарьи лагерь по праву остается одним из самых любимых мест летнего отдыха детей работников АО «Узметкомбинат». Здесь каждый день наполнен яркими событиями, искренними улыбками, новыми открытиями и атмосферой настоящего детского счастья.

С первых дней ребята активно включились в лагерную жизнь. Насыщенная программа — спортивные состязания, творческие конкурсы, интеллектуальные викторины, музыкальные вечера, тематические праздники, мастер-классы и множество других мероприятий, — помогает детям раскрывать свои способности, проявлять инициативу, развивать творческий потенциал и учиться работать в команде.

Особое внимание уделяется укреплению здоровья и организации безопасного отдыха. Чистый воздух, благоустроенная территория, полноценное сбалансированное питание, постоянное медицинское сопровождение

и внимательное отношение воспитателей создают все необходимые условия для того, чтобы летние каникулы приносили детям не только радость, но и пользу.

Не менее важной частью лагерной жизни становится общение. За несколько дней ребята успевают познакомиться, найти единомышленников и обрести

новых друзей. Совместные игры, спортивные соревнования, вечерние мероприятия и творческие выступления объединяют детей, создавая теплую и дружескую атмосферу, которая надолго остается в памяти каждого участника этого летнего сезона.

Первая смена уже подарила ребятам множество счастливых моментов, а теперь эстафету летнего отдыха с удовольствием принимает вторая.

Создавая комфортные условия для отдыха и всестороннего развития детей, АО «Узметкомбинат» продолжает добрую традицию заботы о семьях своих работников. Ведь счастливое детство, наполненное дружбой, новыми открытиями и яркими эмоциями, — это лучшая инвестиция в будущее, а лагерь «Сохил» уже многие годы остается местом, где каждое лето превращается в маленькую, но очень добрую историю.

Р. БАЛТАБАЕВ.

**Есть повод усомниться...**

## УЗБЕКИСТАН ВЫБЫЛ ИЗ РЕЙТИНГА СТРАН С САМОЙ ВКУСНОЙ КУХНЕЙ?

Греция, Италия и Мексика признаны странами с самой вкусной кухней в мире. Узбекистан, занимавший последние места в 2024 году, не вошел в рейтинг 2025 года.

Греческая кухня вновь признана самой вкусной в мире. Обновленный рейтинг стран с самой вкусной и самой невкусной кухней был опубликован ресурсом «World Population Review».

Первая десятка с 2024 года практически не изменилась. В нее, помимо Греции, вошли Италия, Мексика, Турция, Испания, Португалия, Индонезия, Франция, Япония и Китай. Кухни этих стран в 2025 году получили наивысшие оценки. Самые невкусные блюда, по версии рейтинга, готовят в Никарагуа, Лаосе и Боливии, которые заняли последние три позиции.

Всего в списке представлено 99 стран. Россия обошла почти все государства Содружества Независимых Государств и заняла 34 место. Впереди нее расположилась только Грузия — 30 место. Украина заняла 43 место, Беларусь — 75 место, Литва — 39 место, Латвия — 78 место, Азербайджан — 56 место. Кухни Армении и Казахстана были признаны невкусными: они оказались в самом конце списка, на 92 и 93 местах соответственно. В 2024 году Узбекистан, Кыргызстан и Молдова занимали еще более низкие позиции. В 2025 году эти страны выбыли из рейтинга и не вошли даже в первую сотню.

Отмечается, что рейтинг был составлен на основе примерно 400 000 личных отзывов, однако понятие «лучшая кухня» остается весьма субъективным.

**Можно с уверенностью предположить, что голосовавшие никогда не были в Узбекистане и не пробовали блюд узбекской кухни.**

## ЛЕТО, СОЛЦЕ, «СОНИЛ»!



Редактор Н.АХМЕДОВА

Учредитель:

Акционерное общество  
«Узметкомбинат»

Газета зарегистрирована  
в Управлении печати и информации  
Ташкентской области.  
Регистрационный номер — 03-007  
от 6 мая 2015 года. ISSN 2181-6468

Адрес и телефон:

Ташкентская область, г.Бекабад,  
АО «Узметкомбинат»,  
Редакция газеты «За металл» - 10-19.  
www.uzbeksteel.uz