



ВРЕМЯ ВЫСОКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Шаропрокатное подразделение АО «Узметкомбинат» занимает важное место в производственной цепочке отечественной промышленности. Выпускаемая здесь продукция востребована на крупнейших горно-металлургических предприятиях страны и в цементной отрасли. Стабильные производственные показатели подтверждают, что коллектив уверенно справляется с поставленными задачами, внося весомый вклад в общие результаты комбината.

Продукция, востребованная промышленностью

Стальные помольные шары играют важную роль в технологических процессах измельчения руды и производства цемента. Их используют на Навоийском и Алмалыкском горно-металлургических комбинатах, а также на предприятиях цементной промышленности. От эксплуатационных характеристик этой продукции во многом зависят эффективность измельчения сырья и надежность работы промышленного оборудования.

В АО «Узметкомбинат» освоен выпуск помольных шаров диаметром от 40 до 120 миллиметров. Широкий ассортимент позволяет учитывать потребности заказчиков и особенности производственных процессов на предприятиях-потребителях.

Производство такой продукции требует соблюдения технологических норм, внимания к качеству и четкой организации всех этапов работы. Важную роль играют исправность оборудования, профессионализм специалистов и ответственность каждого работника за порученное дело. Своевременное выполнение заказов позволяет поддерживать стабильность поставок и способствует бесперебойной работе предприятий, использующих продукцию комбината.

Таким образом, деятельность Шаропрокатного подразделения имеет значение не только для самого предприятия, но и для развития промышленной кооперации в стране.

Результаты говорят сами за себя

За каждой производственной цифрой стоят ежедневный труд работников, слаженность действий специалистов и стремление добиваться высоких результатов.

По итогам сентября работники Шаропрокатного подразделения произвели 21 586,79 тонны продукции. За девять месяцев объем производства достиг 217 766,1 тонны при плане 204 500 тонн. Плановое задание вы-

полнено на 106,5 процента.

Неплохие показатели подразделения и в октябре. За первые 15 дней месяца коллектив при плане в 10 050 тонн фактически произвел 10 052 тонны. Это свидетельствует о стабильном темпе работы и способности работников не только выполнять установленные задания, но и превышать их.

В промышленности общий успех складывается из усилий каждого участника производственной цепочки. Своевременное выполнение технологических операций, поддержание оборудования в рабочем состоянии и соблюдение требований безопасности создают условия для стабильного выпуска продукции.

При этом увеличение объемов производства должно сопровождаться постоянным вниманием к качеству. Для предприятий-потребителей важны не только своевременные поставки, но и соответствие продукции установленным техническим требованиям.

Курс на развитие

Современные условия требуют от промышленных предприятий постоянного совершенствования производственных процессов. Повышение эффективности оборудования, рациональное использование ресурсов и укрепление производственной дисциплины открывают дополнительные возможности для дальнейшего развития подразделения.

Не менее важным фактором остаётся профессиональная подготовка работников. Практический опыт, ответственность и готовность совершенствовать навыки помогают коллективу решать текущие задачи и поддерживать необходимый уровень производства.

Шаропрокатное подразделение АО «Узметкомбинат» продолжает вносить весомый вклад в укрепление промышленного потенциала страны. Достигнутые результаты служат основой для дальнейшей работы, направленной на обеспечение потребителей востребованной продукцией, поддержание качества и повышение эффективности производства.

За производственными достижениями стоят люди труда, их знания, опыт и преданность своему делу. Именно слаженная работа коллектива позволяет добиваться поставленных целей и уверенно двигаться вперед.

Р. БАЛТАБАЕВ.



СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

Знания
В
ДЕЙСТВИИ

2



Восемь
десятилетий
В строю

3



Футбольное
обозрение

4



ДУХОВНОЕ НАСЛЕДИЕ

ЯЗЫК РОДНОЙ СТРАНЫ

21 октября - особая дата в истории Узбекистана. В этот день в 1989 году был принят Закон «О государственном языке», закрепивший за узбекским языком статус государственного. Это историческое событие стало важным шагом в сохранении национального наследия, укреплении самосознания народа и развитии его духовной культуры.

Язык - это гораздо больше, чем средство общения. В нем живут история народа, его традиции, мудрость поколений, народные песни, пословицы и сказания. Через родной язык человек постигает богатство национальной культуры, узнает прошлое своей страны и чувствует неразрывную связь с родной землей.

За прошедшие годы узбекский язык получил новые возможности для развития. Расширяется его применение в образовании, науке, культуре, государственном управлении и средствах массовой информации. Особое внимание уделяется сохранению языкового наследия и передаче его молодому поколению.

Для АО «Узметкомбинат» узбекский язык имеет особое значение. Комбинат - это не только крупное промышленное предприятие, но и большой трудовой коллектив, объединенный общими целями, традициями и ответственностью за будущее страны. На родном языке передаются производственный опыт, история предприятия, воспоминания ветеранов и достижения металлургов. Именно из таких страниц складывается летопись комбината, которая связывает прошлое с настоящим.

Газетные публикации, музейные экспозиции, встречи с ветеранами и экскурсии помогают сохранять память о людях, стоявших у истоков предприятия, и знакомить молодежь с их трудовым наследием. Бережное отношение к языку делает эту работу содержательнее, помогая точнее передавать мысли, чувства и историческую правду.

День узбекского языка - это не просто памятная дата в календаре. Это повод задуматься о личной ответственности каждого за чистоту речи, грамотность письма и сохранение языкового богатства.

Уважая родной язык, мы уважаем историю своего народа, его культуру и будущее. Ведь язык живет и развивается тогда, когда на нем говорят, пишут, учат детей и передают накопленную мудрость следующим поколениям.

Р. БАЗАРБАЕВ.

Вектор развития

Эффективная работа предприятия во многом зависит от профессионализма сотрудников, их знаний и умения находить оптимальные решения производственных задач. Поэтому совершенствование квалификации работников остаётся важным направлением деятельности АО «Узметкомбинат».

ЗНАНИЯ В ДЕЙСТВИИ

В рамках этой работы были организованы курсы повышения квалификации на тему «Развитие профессиональных компетенций в рамках программы эффективного управления производственными процессами». Обучение проводится в сотрудничестве с негосударственным образовательным учреждением BUSINESS SCIENCES на базе МСНУ «Bekobod maxsus o'quv markazi».

В занятиях приняли участие 36 работников различных структурных подразделений комбината. Для организации учебного процесса они были распределены на две группы.

Программа обучения направлена на укрепление профессиональных знаний, развитие практических навыков и совершенствование компетенций, необходимых для эффективного управления производственными процессами. Особое значение придавалось вопросам организации работы, рационального использования ресурсов и повышения результативности труда.

Современные условия требуют от специалистов постоянного развития и готовности применять новые подходы в своей деятельности. Даже значительный практический опыт нуждается в дополнении актуальными знаниями, позволяющими учитывать меняющиеся требования производства и находить эффективные решения возникающих задач.

Участие в подобных программах даёт работникам возможность расширить профессиональный кругозор, систематизировать накопленный опыт и освоить новые подходы к



организации труда. Повышение квалификации - это не просто учебный процесс, а вклад в дальнейшее развитие предприятия. Компетентные, инициативные и ответственные специалисты являются важной опорой коллектива и одним из ключевых факторов успешной работы комбината.

Антикоррупционная политика

ЧЕСТНОСТЬ - ПРИНЦИП ОБЩЕЙ РАБОТЫ

Доверие в коллективе начинается с честности, а ответственное отношение к работе - с соблюдения правил. На АО «Узметкомбинат» формированию антикоррупционной культуры уделяется особое внимание. Комплаенс-служба предприятия проводит разъяснительную работу, помогая сотрудникам лучше понимать требования законодательства, предупреждать конфликт интересов и соблюдать нормы корпоративной этики.

Круглые столы и тематические встречи охватывают различные подразделения комбината. В них участвуют работники Энергетического и Копрового подразделений, Железнодорожной службы, ЛПК. Такая работа также проводится в ООО «Металлургический сервисный центр», ООО «Бекабадская клининговая служба», ООО «Бекабадское предприятие производства цветных металлов», ООО «Бекобод Базальт», ООО «Бекобод эмаль» и других организациях.

Особое внимание уделяется ситуациям, с которыми сотрудники могут столкнуться в повседневной работе. Как поступить, если личная заинтересованность может повлиять на служебное решение? Почему важно не использовать должностные полномочия в личных целях? Какие действия могут привести к нарушению антикоррупционных требований? Эти вопросы становятся предметом обсуждения во время встреч.

Работникам разъясняют, что конфликт интересов не всегда связан с уже совершённым нару-

шением. Важно своевременно распознать такую ситуацию, сообщить о ней в установленном порядке и не допустить, чтобы личные интересы повлияли на объективность принимаемых решений. Не менее значимы соблюдение служебной дисциплины, прозрачность действий и готовность нести ответственность за свои поступки.

Открытый формат встреч позволяет участникам задавать вопросы, обсуждать практические примеры и получать разъяснения специалистов. Это помогает не только лучше усвоить установленные требования, но и применять их в конкретных рабочих ситуациях.

Отдельное направление - семинары для вновь принятых сотрудников. Знакомство с антикоррупционными принципами и правилами предупреждения конфликта интересов с первых дней работы помогает сформировать ответственное отношение к должностным обязанностям.

Антикоррупционная культура складывается не только из установленных правил, но и из личного выбора каждого работника. Честность, объективность и нетерпимость к нарушениям укрепляют взаимное доверие, способствуют созданию здоровой рабочей атмосферы и помогают обеспечивать эффективную работу предприятия.

Г. НУРМАТОВ,
менеджер COMPLAENS-службы.

В АО «Узметкомбинат» прошёл духовно-просветительский семинар, посвящённый 35-летию государственной независимости Республики Узбекистан.

ЦЕННОСТИ НЕЗАВИСИМОСТИ

Участники встречи обсудили идеи и инициативы, озвученные Президентом Шавкатом Мирзиёевым в ходе торжественного мероприятия, а также их значение для развития страны.

Семинар провели доктор исторических наук Файзулло Нарзуллаевич Эрназаров и доктор философских наук Шахло Уринбоевна Ахророва.

В центре внимания были историческое наследие узбекского народа, национальные и духовные ценности, реформы в рамках строительства Нового Узбекистана и перспективы развития страны.

Выступающие подчеркнули важность уважения человеческого достоинства, создания возможностей для молодёжи, развития образования и просвещения, сохранения национальных традиций. Отдельно участники остановились на достижениях Узбекистана за годы независимости и целях на будущее.

В ходе семинара также показали тематические видеоматериалы, призванные укрепить историческую память работников и углубить их понимание истории и современного развития страны.

Подобные встречи помогают укреплять патриотизм, национальную гордость и чувство ответственности за будущее Родины.

К 80-летию Шаропрокатного подразделения

ВОСЕМЬ ДЕСЯТИЛЕТИЙ В СТРОЮ

(Продолжение. Начало в № 18, 19.)

Труд, который закалял характер

Ветеран войны и труда, бывший старший нагрывальщик Добриддин Мажитов вспоминал:

«Люди работали там без оглядки на время и трудности. Слово «надо» было для них железным словом».

Сменная норма составляла 12 тонн, однако рабочие выдавали по 15-16 тонн.

Труд был тяжелым. Особенно не просто приходилось раздирщикам, которые всю смену тяжелыми ножами развешивали листы в пакетах. За смену через их руки проходило по 8-10 тонн металла.

Так формировалась особая культура труда - когда результат зависел не только от техники, но прежде всего от профессионализма, выдержки и характера человека.

Путь к новым мощностям

В 1951 году была освоена мощность прокатного стана «300». По сравнению с пусковым 1946 годом производительность увеличилась в пять раз.

В 1950-1970-е годы коллектив постепенно наращивал производственные возможности. Осваивались новые мощности, совершенствовалась технология, развивалась творческая инициатива.

Формировалась школа прокатчиков Бекабада - профессиональная, сильная, основанная на преемственности поколений. Новый этап начался в 1970-е годы.

На предприятии развернулась масштабная программа расширения и реконструкции. Именно тогда были заложены основы нового технологического уровня комбината.

В 1972 году началось строительство крупного цеха по производству стальной эмалированной посуды. В середине 1970-х годов развернулось строительство мощного комплекса электросталеплавильного производства.

В этих масштабных преобразованиях важную роль играл и СПЦ №1, обеспечивавший продукцией большую стройку.

Династия Нурутдиновых

История подразделения - это еще и история

трудовых династий. Одной из самых известных стала семья Нурутдиновых. В 1970-е годы на стане «300» работала бригада №1, которую возглавлял мастер Саид Нурутдинов.

Передовые методы работы этой бригады, в том числе опыт прокатки периодических профилей с минусовыми допусками, получили известность не только на комбинате, но и далеко за его пределами.



Шамси, Саид, Куки, Мунивер (супруга Шамси) и Сайфи Нурутдиновы. 1968 г.

О труде первой бригады и его мастере Саиде Нурутдинове был снят документальный фильм «Третья истина».

Рядом с Саидом трудились его братья. Бригаду №3 возглавлял Шамси Нурутдинов. В том же цехе работал третий брат - Куки. Младший брат Саида, Сайфи, стал специалистом по ремонту методических печей.

Не отставала от мужчин и жена Шамси - оператор стана «300» Мунивер опа.

Трудовая традиция продолжилась и в следующих поколениях. Дети братьев Нурутдиновых, а затем и внуки связали свою профессиональную судьбу с комбинатом. Так профессия стала семейной традицией.

Новая страница - помольные шары

Годы независимости стали для прокатчиков временем больших перемен.

Перед промышленностью страны стояли новые задачи: развивать собственное производство, сокращать зависимость от импорта,

рационально использовать ресурсы и обеспечивать потребности экономики республики.

Одним из важнейших направлений стало производство стальных помольных шаров для горно-металлургической отрасли.

25 мая 1994 года СПЦ №1 приступил к выпуску помольных шаров диаметром 67, 80 и 95 миллиметров для Навоийского и Алмалыкского горно-металлургических комбинатов.

Запуск нового производства стал важным шагом в развитии отечественной металлургии и реализации политики импортозамещения.

Строительство нового шаропрокатного стана завершилось за полтора года вместо запланированных двух лет.

Это позволило в короткие сроки наладить выпуск востребованной продукции и обеспечить ею крупнейшие горно-металлургические предприятия страны.

От 67 до 120 миллиметров

Развитие продолжалось. Совершенствовалась технология прокатки в поле минусовых допусков, что позволяло снижать расход металла. Осваивалось производство помольных шаров, внедрялся режим их термообработки для стабилизации механических свойств.

16 июля 1997 года на модернизированной линии шаропрокатного стана были получены первые шары диаметром 100 миллиметров. В августе начался их массовый выпуск.

Следующим важным этапом стал запуск шаропрокатного стана «ШПС-120».

22 августа 2001 года были получены первые полторы тонны помольных шаров диаметром 120 миллиметров.

Это имело большое экономическое значение. Производство таких шаров внутри страны позволило полностью отказаться от их импорта для Навоийского и Алмалыкского горно-металлургических комбинатов и ежегодно экономить для республики свыше 100 миллионов долларов США.

(Продолжение в следующем номере.)

ОКТАБРЬ В ИСТОРИИ КОМБИНАТА

У каждого предприятия есть своя летопись — страницы, на которых запечатлены важнейшие события, трудовые победы и решения, определившие его дальнейший путь. Для Узбекского металлургического комбината октябрь связан с важными вехами становления производства, достижениями металлургов и новыми шагами на пути развития.

В октябре 1943 года на комбинате продолжалось формирование производственной инфраструктуры. 12 октября был сдан в эксплуатацию электро-монтажный цех, а в течение месяца начали работу склады моделей, масел и сыпучих материалов.

25 октября 1943 года компрессорная станция, оснащённая одним компрессором производительностью 4,5 кубометра воздуха в минуту, начала выдавать сжатый воздух. Сегодня это подразделение известно как кислородно-компрессорный цех.

Ещё одна значимая дата в истории предприятия - **26 октября 1946 года**. В этот день начал выдавать продукцию сортопрокатный цех № 1, ставший частью развивающегося производственного комплекса комбината.

Особое место в летописи предприятия занимает **15 октября 1955 года**. Именно тогда была выплавлена миллионная тонна мартеновской стали. За этой цифрой стояли напряжённый труд металлургов, накопленный опыт и последовательное наращивание производственных мощностей. Это достижение стало важным свидетельством становления отечественной металлургии.

5 октября 2021 года в Бекабаде начала работу футбольная академия El Golazo Academy Powered by Real Madrid Foundation. При содействии Узбекского металлургического комбината здания, отведённые под академию, были капитально отремонтированы и подготовлены к новому сезону.

Открытие академии стало значимым событием для города, создав дополни-

тельные возможности для занятий футболом и раскрытия спортивного потенциала молодёжи.

Октябрь 2025 года ознаменовался важными событиями в международной деятельности АО «Узметкомбинат». Делегация предприятия во главе с Председателем правления - Генеральным директором Баходиром Абдуллаевым совершила рабочую поездку в Лондон, где провела переговоры с представителями ведущих международных финансовых институтов.

В рамках визита в Лондон состоялась также встреча с представителями международного рейтингового агентства Moody's Investors Service. В ходе переговоров обсуждались финансовые показатели предприятия, его инвестиционная привлекательность и стратегические направления развития. Особое внимание стороны уделили вопросам прозрачности корпоративного управления и укрепления доверия международных партнёров.

Продолжением работы по изучению передового мирового опыта стал октябрьский визит делегации АО «Узметкомбинат» в Республику Индию. Основной целью поездки стало ознакомление с современными технологиями чёрной металлургии, в том числе с технологиями прямого восстановления железа (DRI), а также изучение возможностей их применения на предприятии.

Обмен опытом с зарубежными партнёрами открывает дополнительные перспективы для технологического развития комбината, внедрения современных производственных решений и повышения эффективности работы.

Октябрьские страницы истории Узбекского металлургического комбината объединяют разные эпохи — от запуска первых производственных объектов и первых крупных достижений до реализации масштабных инвестиционных проектов и расширения международного сотрудничества.

Материалы полосы подготовил Р. БАЛТАБАЕВ.



СОХРАНЁННЫЕ ПЛАТАНЫ

Реальная история

Знаете ли вы, что почти полвека назад в АО «Узметкомбинат» применили способ целенаправленной подачи воды к корням деревьев, напоминающий принцип современного капельного орошения?

Это произошло в 1970-х годах прошлого века, в период стремительного развития Узбекского металлургического завода. Строились новые цеха, производственные объекты, здания и сооружения. В рамках программы развития предприятия заводу было официально разрешено строительство больницы.

Это было важное событие не только для коллектива завода, но и для всего города Бекабада.

В апреле 1976 года началось строительство больницы. А территория, где сегодня располагается больница «Металлург», в то время была покрыта рядами высоких платанов, которые росли здесь уже не один десяток лет.

Самым простым решением могла стать вырубка деревьев ради строительства.

Однако директор завода Иброхим Мухамедов не согласился с этим.

- Вырастить дерево нелегко. Если есть возможность его сохранить, дерево нужно беречь, - сказал он.

Это было не просто распоряжение, а своеобразный пример бережного отношения к природе.

Директор поручил осторожно пересадить платаны в тыльной части цеха по производству товаров народного потребления.

Специалисты же засомневались.

Пересадить многолетние крупные деревья с одного места на другое было непросто. Не было гарантии, что они смогут укорениться и прижиться



на новом месте.

- Смогут ли прижиться платаны, которые столько лет росли на этом месте? - задавались закономерным вопросом специалисты.

Мухамедов спокойно ответил:

- Приживётся дерево или нет, зависит не только от самого дерева, но и от заботы и ухода человека.

После этого за работу взялись основательно.

Каждый платан осторожно выкопали и пересадили. На щебёночной площадке подготовили глубокие ямы и заполнили их плодородной землёй. Самое главное - приняли меры для регулярного обеспечения каждого дерева водой.

К деревьям проложили водопроводные трубы, стараясь направлять влагу непосредственно в зону расположения корней.

Интересно, что в то время этот способ не назывался «технологией капельного орошения». Однако сам принцип - не расходовать воду напрасно на всю площадь, а целенаправленно доставлять её по трубам непосредственно к корневой системе каждого дерева - был близок к основной идее современной технологии капельного орошения.

Результат оказался даже лучше ожидаемого. Все пересаженные платаны успешно прижились на новом месте. Со временем они окрепли и разрослись.

И сегодня платаны, величественно возвышающиеся вокруг подразделения по производству товаров народного потребления, являются живыми свидетелями решения, принятого в те годы.

Каждое из этих деревьев - частица истории завода, яркий пример бережного отношения к природе. Благодаря простому, но наполненному глубоким смыслом решению директора - деревья нужно беречь - сегодня мы по-прежнему можем видеть эти платаны.

И. МАМАТКУЛОВ.

Осень без огня

ПОЖАР ЛЕГЧЕ ПРЕДОТВРАТИТЬ

Осень вступила в свои права. Дни становятся короче, температура постепенно снижается, всё чаще идут дожди, а вместе с прохладой приходит необходимость готовиться к отопительному сезону. В это время года вопросы пожарной безопасности требуют особого внимания.

На производстве цена беспечности особенно высока. Поэтому каждый работник АО «Узметкомбинат» должен помнить: пожарная безопасность - это не только задача специалистов пожарной службы, а общая ответственность всего коллектива.

С наступлением холодов возрастает нагрузка на электрические сети. В работе начинают активнее использоваться электронагревательные приборы и отопительное оборудование. Именно поэтому важно своевременно обращать внимание на состояние электропроводки, розеток, кабелей и оборудования. Использование неисправных или самодельных электроприборов недопустимо.

Не стоит забывать и о территории предприятия. Опавшая сухая листва, мусор и другие горючие материалы при определённых условиях могут стать источником распространения огня. Чистота и порядок на территории - это не только вопрос благоустройства, но и важная мера пожарной безопасности.

Особого внимания требуют огневые работы. Сварка, резка металла и другие работы, связанные с образованием искр и высокой температурой, должны проводиться с неукоснительным соблюдением установленных требований.

Но главное - внимательность каждого из нас. Увидели неисправность, почувствовали запах гари, заметили дым или другое нарушение требований пожарной безопасности - не проходите мимо. Своевременно сообщите ответственным лицам.

Пожар может начаться с небольшой искры, но предотвратить его иногда достаточно одним простым действием - вовремя обратить внимание на опасность.

Ж. СУЛТОНОВ, М. МИРКОДИРОВ,
инспекторы ОЧСО АО «Узметкомбинат».



Футбольное обозрение

В матче 22-го тура чемпионата ПРО-лиги бекабадский «Металлург» на своём поле принимал гузарский «Шуртан». Встреча двух команд, претендующих на высокие места в турнирной таблице, завершилась ничьей - 1:1. Бекабадцы были близки к тому, чтобы одержать важную победу, однако пропущенный гол в добавленное время лишил их трёх очков.

УПУЩЕННАЯ ПОБЕДА

С первых минут хозяева стремились завладеть инициативой и добиться положительного результата. Учитывая турнирное положение соперников, цена ошибки в этом матче была особенно высока. «Металлургу» необходимо было не только использовать преимущество своего поля, но и набрать очки в противостоянии с одним из непосредственных конкурентов.

Первый тайм принёс успех бекабадской команде. На 28-й минуте Достонбек Абдулхаев сумел перехватить мяч в борьбе с соперником и быстро сориентировался в ситуации. Его точный удар застал голкипера «Шуртана» Эшбутаева врасплох - счёт стал 1:0. После этого «Металлург» продолжил борьбу за победу, стараясь сохранить преимущество. Счёт оставался минимальным, поэтому интрига сохранялась до последних минут. Однако футбол нередко преподносит неожиданные сюрпризы именно тогда, когда развязка кажется предreshённой. На пятой добавленной минуте второго тайма Анвар Муродов сумел по-

разить ворота голкипера «Металлурга» Комилова и сравнять счёт - 1:1. Финальный свисток зафиксировал ничейный результат. Для «Металлурга» он оказался особенно обидным: команда сохраняла преимущество практически до конца встречи, но в итоге довольствовалась одним очком.

Значимость потерянных очков подчёркивает и положение команд в турнирной таблице. Перед матчем у «Шуртана» было 45 очков, а у бекабадцев - 43. Победа позволила бы «Металлургу» обойти соперника и улучшить свои позиции в борьбе за второе место. Однако после ничьей турнирная интрига сохранилась.

Несмотря на досадную концовку, чемпионат продолжается. Впереди у «Металлурга» новые матчи, в которых команде предстоит бороться за каждый балл. Умение сохранять концентрацию до финального свистка и надёжно действовать в решающие минуты станет одним из важных условий достижения поставленных целей.

А. КУЛИЕВ.

Редактор Н.АХМЕДОВА

Учредитель:

Акционерное общество
«Узметкомбинат»

Газета зарегистрирована
в Управлении печати и информации
Ташкентской области.
Регистрационный номер - 03-007
от 6 мая 2015 года. ISSN 2181-6468

Адрес и телефон:

Ташкентская область, г.Бекабад,
АО «Узметкомбинат»,
Редакция газеты «За металл» - 10-19.
www.uzbeksteel.uz