



УТВЕРЖДЕНО

решением Наблюдательного
совета АО «УЗМЕТКОМБИНАТ»

Протокол № 5 от 04.03.2024г.

ПОРЯДОК

отбора и избрания кандидатов на руководящие должности, входящие в исполнительный орган (Правления) акционерного общества «УЗМЕТКОМБИНАТ»

1. ОБЩЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Порядок отбора и избрания кандидатов на руководящие должности, входящие в состав исполнительного органа АО «УЗМЕТКОМБИНАТ» (далее – Порядок) разработан в соответствии с Законами Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», «Об управлении государственным имуществом», Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 29.03.2021 г № 166 «Об утверждении стратегии управления и реформирования предприятий с государственным участием на 2021-2025 годы», Уставом АО «УЗМЕТКОМБИНАТ» и иными законодательными актами.

1.2. Перечень руководящих должностей, входящих в состав исполнительного органа:

Генеральный директор - председатель Правления;

Исполнительный директор - первый заместитель председателя Правления –;

Директор по развитию и качеству - первый заместитель председателя Правления по трансформации;

Финансовый директор - заместитель председателя Правления;

Директор по общим вопросам - заместитель председателя Правления;

Коммерческий директор - заместитель председателя Правления;

Директор по персоналу и организационному развитию – член Правления;

Директор юридического департамента – член Правления;

Технический директор – член Правления

1.3. Отбор и избрание кандидатов осуществляется на вакантные руководящие должности.

1.4. Принципами проведения отбора являются:

• **прозрачность** - обеспечиваемая путем публикации сведений о начале отбора, порядка его проведения, критериях отбора и отобранных кандидатурах;

• **конкуренция** – процесс отбора основывается на открытой и честной конкуренции;

• **равенство** - обеспечиваемое путем создания равных условий для всех кандидатов, участвующих в процессе отбора;

• **независимость** – независимое осуществление процесса отбора без какого-либо политического и административного вмешательства или других внешних влияний.

1.5. В настоящем документе используются следующие ключевые понятия:

уполномоченный государственный орган – специально уполномоченный государственный орган осуществляющий права и функции собственника (учредителя, акционера, участника) от имени государства на предприятиях с государственным участием;

отбор и избрание кандидатов – путем размещения соответствующего объявления в средствах массовой информации (не менее 1 местного, не менее 1 республиканского уровня, едином корпоративном информационном портале (для акционерных обществ - openinfo.uz), на официальном веб-сайте и социальных страницах общества) или отбор наиболее подходящих кандидатов по установленным критериям из пула кандидатов, сформированного на предприятии или уполномоченным государственным органом или с привлечением организаций, специализирующихся на поиске кандидатов;

Комиссия по отбору и избранию кандидатов - комитет по назначениям и вознаграждениям при наблюдательном совете, в случае отсутствия комитета - наблюдательный совет общества.

2. ПОРЯДОК ОТБОРА И ИЗБРАНИЯ КАИДИДАТОВ

2.1. Состав комиссии утверждается решением наблюдательного совета или в случаях отсутствия наблюдательного совета - решением/приказом уполномоченного государственного органа общества в количестве не менее 3 и не более 7 квалифицированных специалистов (обязательно нечётное количество). При этом, в состав комиссии могут быть привлечены эксперты международных финансовых институтов, научные сотрудники и специалисты консалтинговых компаний, а также эксперты отрасли в зависимости от направления деятельности общества.

2.2. Кворум для проведения заседания комиссии не должен быть менее семидесяти пяти процентов от общего числа ее членов.

2.3. Принять участие в конкурсе могут любые лица, желающие работать на руководящих должностях государственных предприятий.

2.4. Любое лицо, независимо от пола, языка, национальности, гражданства и социального происхождения, имеет право подать заявление на участие в конкурсе в установленном порядке, за исключением лиц, которым по решению суда запрещено занимать руководящие должности.

2.5. Отбор производится на основе информации, предоставленной кандидатами, а также информации, полученной из других источников, не запрещенных законом.

2.6. Комиссия принимает меры по поиску кандидатов, при этом поиск кандидатов осуществляется одним из следующих способов:

- путем размещения объявления о конкурсе через веб-сайты и средств массовой информации;

- путем привлечения консалтинговых организаций, специализирующихся на поиске высококвалифицированных специалистов на руководящие должности;

2.7. В объявлении должны быть указаны условия конкурса, требования к кандидатам, перечень документов и сведений, предоставляемых кандидатами.

2.8. Кандидаты предоставляют документы и сведения о себе в соответствии с требованиями, указанными в объявлении, в запечатанных (специальных) конвертах в течение пятнадцати календарных дней со дня объявления конкурса.

2.9. После завершения поиска кандидатов, представленные кандидатами документы и сведения оцениваются комиссией в соответствии с критериями, указанными в приложениях

№№ 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 к настоящему порядку (в зависимости от должности, на которую отбирается кандидат).

2.10. В случае поступления заявления на участие в конкурсе только от 1 кандидата комиссия принимает меры по повторному поиску кандидатов.

2.11. После объявления поиска кандидатов третий раз подряд, если не поступит заявлений более чем от 1 кандидата, комиссия имеет право рекомендовать временное избрание подавшего заявление кандидата.

2.12. Комиссия проводит отбор в два этапа:

На первом этапе комиссия оценивает кандидатов на основании предоставленных ими документов и информации, а также информации, полученной из дополнительных источников.

По результатам оценки комиссия составляет короткий список (шорт-лист) из кандидатов, набравших наибольшее количество баллов. В процессе отбора учитываются наивысший балл кандидатов, отсутствие отрицательных заключений, соответствие условиям отбора и требованиям, предъявляемым к кандидатам.

Число кандидатов на каждую вакантную руководящую должность в шорт-листе не должно превышать 3 человек.

На втором этапе проводится собеседование для выбора финального (наилучшего) кандидата из числа кандидатов, отобранных комиссией. По соглашению сторон беседа также может вестись посредством видеоконференцсвязи с использованием информационных технологий.

В случае, если кандидат откажется или не явится на собеседование, кандидат отстраняется от конкурса.

В ходе собеседования комиссия оценивает профессиональные знания и навыки кандидата в соответствии с критериями представленными в приложении № 11 к данному порядку.

2.13. Комиссия составляет протокол по результатам оценки и собеседования.

2.14. Все документы комиссии хранятся в Управлении по подбору и кадровому администрированию.

2.15. Для назначения на руководящую должность выбранного комиссией кандидата необходимо получить соответствующее указание уполномоченного государственного органа.

2.16. После получения соответствующего указания от уполномоченного государственного органа общество организует принятие корпоративных решений об избрании (назначении) отобранного кандидата на руководящую должность в сроки, установленные законодательством.

2.17. При назначении на соответствующую должность кандидат автоматически входит в состав Правления

3. ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ

3.1. Основные требования к кандидатам на руководящую должность:

- 1) наличие высшего образования;
- 2) наличие стажа работы на руководящих должностях в крупных предприятиях в сфере тяжелой промышленности и металлургии не менее 5 лет;
- 3) наличие положительных достижений и безупречной репутации в деловой и профессиональной среде.

3.2. Кандидатами не могут быть следующие лица:

- 1) не имеющие высшего образования;
- 2) не имеющие как минимум, пятилетнего стажа работы на руководящих должностях;

3) исполнявшие функции единоличного исполнительного органа или входившие в состав коллегиального исполнительного органа или являвшиеся учредителями юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине этих лиц, если с момента такого прекращения прошло менее 3 (трех) лет;

4) исполнявшие функции единоличного исполнительного органа или входившие в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло 2 (два) года;

5) состоящие в близком родстве или свойстве с членом Наблюдательного совета или членом Правления АО «УЗМЕТКОМБИНАТ»;

6) имеющие не погашенную судимость за совершение преступления в экономической сфере или против административного порядка, а также если он включен в открытый электронный реестр лиц, признанных виновными в совершении преступлений, связанных с коррупцией;

7) лишенные права работать на определенной должности или заниматься определенной деятельностью по приговору суда.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Кандидаты несут ответственность за полноту и достоверность предоставляемой ими информации.

4.2. Контроль за соблюдением требований настоящего порядка осуществляет Наблюдательный совет АО «УЗМЕТКОМБИНАТ».

4.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящего порядка, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Приложение № 1

к Порядку отбора и назначения Председателя Правления – Генерального директора и избрания членов Правления АО «УЗМЕТКОМБИНАТ»

Заявление

Я, _____, прошу рассмотреть

(фамилия, имя, отчество)

мою кандидатуру для выдвижения на должность _____ АО «УЗМЕТКОМБИНАТ»

Подпись: _____ Дата: _____

Расписка о приеме документов

Дата выдачи: _____

Уполномоченное лицо, принявшее заявление и прилагаемые к нему документы:

Регистрационный номер _____

<input type="checkbox"/>	Анкета установленной формы
<input type="checkbox"/>	Копия паспорта
<input type="checkbox"/>	Копия документа об образовании
<input type="checkbox"/>	Копия трудовой книжки
<input type="checkbox"/>	Документы о дополнительном образовании и/или квалификации
<input type="checkbox"/>	Копия отчетов о прибылях и убытках организации
<input type="checkbox"/>	Рекомендательные письма от бизнес-ассоциаций и/или работодателей
<input type="checkbox"/>	Рекомендательное письмо от профессиональной организации в сфере аудита, бухгалтерского учета и финансовой отчетности
<input type="checkbox"/>	Квалификационный сертификат аудитора или сертификат CAP/CIPA

Дополнительные

документы

(наименование документов)

Подпись лица, принявшего заявление: _____

Приложение № 2

к Порядку отбора и назначения Председателя Правления – Генерального директора и избрания членов Правления АО «УЗМЕТКОМБИНАТ»

СВЕДЕНИЯ О КАНДИДАТЕ

НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ-ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Ф.И.О. кандидата: _____

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Баллы за соответствие критерию	Балл кандидата
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
1	Наличие высшего образования (диплом инженера, специалиста, бакалавра или магистра)	10	
2	Наличие диплома о получении зарубежного высшего образования	7	
3	Наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о новышении квалификации или переподготовке	5	
4	Наличие ученого звания (кандидат наук, доктор философских наук, доктор наук) и ученой степенени (доцент, старший научный сотрудник, профессор)	3	
II. ОПЫТ РАБОТЫ			
5	Назначался на должность согласно соответствующим решениям Президента Республики Узбекистан или Кабинета Министров		
	до 1 года	2	
	от 1 года до 3 лет	4	
	от 3 до 5 лет	5	
	более 5 лет	7	
6	Опыт работы в хозяйственных обществах с долей государства на административно-управленческих должностях		
	до 1 года	2	
	от 1 года до 3 лет	3	
	от 3 до 5 лет	4	
	более 5 лет	5	
7	Опыт работы в организациях и предприятиях металлургической отрасли на руководящих должностях (директор, зам. директора, пачальник крупного подразделения)		
	до 1 года	4	
	от 1 года до 3 лет	6	
	от 3 до 5 лет	10	
	более 5 лет	15	
8	Опыт работы в хозяйственных обществах на руководящих должностях (директор, заместитель директора, начальник крупного подразделения)		

	до 1 года	3	
	от 1 года до 3 лет	5	
	от 3 до 5 лет	7	
	более 5 лет	9	
9	Опыт работы в зарубежных странах на руководящих должностях (директор, заместитель директора, менеджер, супервайзер) или практический опыт решения вопросов в иностранной юрисдикции		
	до 1 года	2	
	от 1 года до 3 лет	3	
	от 3 до 5 лет	4	
	более 5 лет	5	
10	Опыт работы в качестве члена Наблюдательного совета/Члена Правления хозяйственных обществ		
	от 1 года до 3 лет	2	
	от 3 до 5 лет	3	
	более 5 лет	4	
11	Опыт работы не менее одного года в должности сотрудника органа государственного контроля, судьи, члена Законодательного собрания или Сената	3	
III. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ			
12	Наличие у кандидата государственных или отраслевых наград, общепризнанных международных статусов в области тяжелой промышленности и металлургии	2	
13	Наличие действующего квалификационного аттестата корпоративного менеджера	3	
14	Наличие одного из международных сертификатов (CFA, CPA, ACCA, ACA, CIMA, IMC, FRM) или действующих документов, подтверждающих соответствие квалификационным требованиям специалиста фондового рынка, аудитора, страховщика, оценщика, судебного администратора	2	
15	Прохождение кандидатом зарубежных стажировок в области тяжелой промышленности и металлургии	2	
16	Наличие письма от Кабинета Министров (его Департамента) или созданной при нем государственной комиссии о целесообразности выдвижения кандидата	3	
17	Наличие отчета о достижении показателей эффективности деятельности на предыдущем/текущем месте работы за год	10	
18	Владение английским языком на уровне не ниже B2	2	
19	Имеет не менее трех отзывов с предыдущих мест работы	3	

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

имеет высшее образование по соответствующей специальности;

имеет, как минимум, пятилетний стаж работы в соответствующей сфере;

в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;

не имеет непогашенную судимость;

не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;

не находится в отношениях родства или свойства с другим членом Наблюдательного совета или руководителем АО «УЗМЕТКОМБИНАТ».

Подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению, подтверждаю.

Должность руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица / Ф.И.О., адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью

Примечание:

В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

Приложение № 3

к Порядку отбора и назначения Председателя Правления – Генерального директора и избрания членов Правления АО «УЗМЕТКОМБИНАТ»

СВЕДЕНИЯ О КАНДИДАТЕ

НА ДОЛЖНОСТЬ ЧЛЕНА ПРАВЛЕНИЯ – ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Ф.И.О. кандидата: _____

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Баллы за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да/нет)
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
1	Наличие высшего образования (диплом инженера, специалиста, бакалавра или магистра) в области тяжелой промышленности и металлургии	10	
2	Наличие диплома о получении зарубежного высшего образования тяжелой промышленности и металлургии	7	
3	Наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации или переподготовке	5	
II. ОПЫТ РАБОТЫ			
4	Опыт работы в хозяйственных обществах на административно-управленческих должностях		
	до 1 года	3	
	от 1 года до 3 лет	5	
	от 3 до 5 лет	7	
	более 5 лет	10	
5	Опыт работы в организациях и предприятиях металлургической отрасли на управленческих должностях		
	до 1 года	3	
	от 1 года до 3 лет	5	
	от 3 до 5 лет	10	
	более 5 лет	15	
6	Опыт внедрения новейших технологий и реализации проектов развития в области тяжелой промышленности и металлургии	15	
7	Опыт работы в зарубежных компаниях или опыт работы в компаниях с внедренными лучшими мировыми практиками в области производства/технологии/качества		
	в качестве руководителя группы	10	
	в качестве заместителя руководителя группы	8	
	в качестве участника группы	6	
III. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ			
8	Наличие у кандидата отраслевых наград, общепризнанных международных статусов в области тяжелой промышленности и металлургии	3	

9	Прохождение кандидатом зарубежных стажировок в области тяжелой промышленности и металлургии	5	
10	Владение английским языком на уровне не ниже B2	2	
11	Наличие действующего квалификационного аттестата корпоративного менеджера	3	
12	Наличие отчета о достижении показателей эффективности деятельности на предыдущем/текущем месте работы за год	10	
13	Не менее трех отзывов с предыдущих мест работы	5	

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

имеет высшее образование по соответствующей специальности;

имеет, как минимум, пятилетний стаж работы в соответствующей сфере;

в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;

не имеет непогашенную судимость;

не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;

не находится в отношениях родства или свойства с другим членом Наблюдательного совета или руководителем АО «УЗМЕТКОМБИНАТ».

Подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению, подтверждаю.

Должность руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица / Ф.И.О., адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью

Примечание:

В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

Приложение № 4

к Порядку отбора и назначения Председателя Правления – Генерального директора и избрания членов Правления АО «УЗМЕТКОМБИНАТ»

СВЕДЕНИЯ О КАНДИДАТЕ

НА ДОЛЖНОСТЬ ЧЛЕНА ПРАВЛЕНИЯ – ДИРЕКТОРА ПО РАЗВИТИЮ И КАЧЕСТВУ

Ф.И.О. кандидата: _____

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Баллы за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да/нет)
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
1	Наличие высшего образования (диплом инженера, специалиста, бакалавра или магистра) в области тяжелой промышленности и металлургии	10	
2	Наличие диплома о получении зарубежного высшего образования тяжелой промышленности и металлургии	7	
3	Наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации или переподготовке	5	
II. ОПЫТ РАБОТЫ			
4	Опыт работы в хозяйственных обществах на административно-управленческих должностях		
	до 1 года	3	
	от 1 года до 3 лет	5	
	от 3 до 5 лет	7	
	более 5 лет	10	
5	Опыт работы в организациях и предприятиях металлургической отрасли на управленческих должностях		
	до 1 года	3	
	от 1 года до 3 лет	5	
	от 3 до 5 лет	10	
	более 5 лет	15	
6	Опыт разработки и внедрения новейших технологий, развития и доработки продуктов, программ локализации и кооперации, развития проектного подхода в области тяжелой промышленности и металлургии	15	
7	Опыт работы в зарубежных компаниях или опыт работы в компаниях с внедренными лучшими мировыми практиками в области производства/технологии/качества		
	в качестве руководителя группы	10	
	в качестве заместителя руководителя группы	8	
	в качестве участника группы	6	
III. ПРОЧНЕ КРИТЕРИИ			
8	Наличие у кандидата отраслевых наград, общепризнанных международных статусов в области тяжелой промышленности и металлургии	3	

9	Прохождение кандидатом зарубежных стажировок в области тяжелой промышленности и металлургии	5	
10	Владение английским языком на уровне не ниже B2	2	
11	Наличие действующего квалификационного аттестата корпоративного менеджера	3	
12	Наличие отчета о достижениях показателей эффективности деятельности на предыдущем/текущем месте работы за год	10	
13	Не менее трех отзывов с предыдущих мест работы	5	

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

имеет высшее образование по соответствующей специальности;

имеет, как минимум, пятилетний стаж работы в соответствующей сфере;

в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;

не имеет непогашенную судимость;

не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;

не находится в отношениях родства или свойства с другим членом Наблюдательного совета или руководителем АО «УЗМЕТКОМБИНАТ».

Подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению, подтверждаю.

Должность руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица / Ф.И.О., адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью

Примечание:

В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

Приложение № 5

к Порядку отбора и назначения Председателя Правления – Генерального директора и избрания членов Правления АО «УЗМЕТКОМБИНАТ»

СВЕДЕНИЯ О КАНДИДАТЕ

НА ДОЛЖНОСТЬ ЧЛЕНА ПРАВЛЕНИЯ - ФИНАНСОВОГО ДИРЕКТОРА

Ф.И.О. кандидата: _____

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Баллы за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да/нет)
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
1	Наличие высшего экономического образования (диплом специалиста, бакалавра или магистра)	10	
2	Наличие диплома о получении зарубежного высшего образования в области экономики и финансов	7	
3	Наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации или переподготовке в области экономики и финансов	5	
II. ОПЫТ РАБОТЫ			
4	Опыт работы в организациях и предприятиях отрасли тяжелой промышленности и металлургии на административно-управленческих должностях, связанных с экономикой и финансами		
	до 1 года	2	
	от 1 года до 3 лет	3	
	от 3 до 5 лет	4	
	более 5 лет	5	
5	Опыт работы в хозяйственных обществах на руководящих должностях (директор, заместитель директора, начальник), связанных с экономикой и финансами		
	до 1 года	6	
	от 1 года до 3 лет	8	
	от 3 до 5 лет	10	
6	Опыт работы в зарубежных компаниях или в компаниях с внедренными лучшими мировыми практиками в области экономики и финансов более 1 года		
	в качестве зам. начальника отдела	3	
	в качестве начальника отдела	5	
	в качестве зам. финансового директора	7	
7	Знание законодательных и нормативных документов, определяющие требования к финансово-хозяйственной деятельности предприятия	5	
	Знание налоговой системы. Принципы и методы налогообложения	5	
9	Знание методов анализа и оценки финансовых рисков	10	

10	Знание стандартов финансового учета и отчетности по НСБУ и МСФО	5	
III. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ			
11	Наличие у кандидата наград или общепризнанных международных статусов, связанных с экономикой и финансами	2	
12	Наличие действующего квалификационного аттестата корпоративного менеджера	3	
13	Наличие одного из международных сертификатов (CFA, CPA, ACCA, ACA, CIMA, IMC, FRM) или действующих документов, подтверждающих соответствие квалификационным требованиям специалиста фондового рынка, аудитора, страховщика, оценщика, судебного администратора	5	
14	Владение английским языком на уровне не ниже B2	2	
15	Наличие отчета о достижении показателей эффективности деятельности на предыдущем/текущем месте работы за год	10	
16	Не менее трех отзывов с предыдущих мест работы	5	

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

имеет высшее образование по соответствующей специальности;

имеет, как минимум, пятилетний стаж работы в соответствующей сфере;

в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;

не имеет непогашенную судимость;

не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;

не находится в отношениях родства или свойства с другим членом Наблюдательного совета или руководителем АО «УЗМЕТКОМБИНАТ».

Подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению, подтверждаю.

Должность руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица / Ф.И.О., адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью

Примечание:

В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

Приложение № 6

к Порядку отбора и назначения Председателя Правления – Генерального директора и избрания членов Правления АО «УЗМЕТКОМБИНАТ»

СВЕДЕНИЯ О КАНДИДАТЕ

НА ДОЛЖНОСТЬ ЧЛЕНА ПРАВЛЕНИЯ - КОММЕРЧЕСКОГО ДИРЕКТОРА

Ф.И.О. кандидата: _____

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Баллы за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да/нет)
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
1	Наличие высшего образования (диплом специалиста, бакалавра или магистра)	10	
2	Наличие диплома о получении зарубежного высшего образования	7	
3	Наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации или переподготовке в области управления коммерческой деятельностью	5	
II. ОПЫТ РАБОТЫ			
4	Опыт работы в организациях и предприятиях отрасли тяжелой промышленности и металлургии на административно-управленческих должностях, связанных с коммерческой деятельностью		
	до 1 года	4	
	от 1 года до 3 лет	6	
	от 3 до 5 лет	10	
	более 5 лет	15	
5	Опыт работы в хозяйственных обществах на руководящих должностях (директор, заместитель директора, начальник), связанных с коммерческой деятельностью		
	до 1 года	2	
	от 1 года до 3 лет	4	
	от 3 до 5 лет	6	
	более 5 лет	8	
6	Опыт работы в зарубежных компаниях или в компаниях с внедренными лучшими мировыми практиками в области управления закупками и сбытом более 1 года		
	в качестве зам. начальника отдела	2	
	в качестве начальника отдела	4	
	в качестве зам. коммерческого директора	6	
	в качестве коммерческого директора	8	
7	Знание законодательных и нормативных документов, определяющих требования к закупочной деятельности и сбыту	5	

8	Знание подходов к управлению закупками и методов управления цепями поставок	5	
9	Опыт внедрения лучших практик в управлении коммерческой деятельностью предприятия	10	
10	Знание инструментов маркетинговых исследований и построения стратегии продаж	5	
III. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ			
11	Наличие у кандидата наград или общепризнанных международных статусов, связанных с его сферой деятельности	2	
12	Наличие действующего квалификационного аттестата корпоративного менеджера	3	
14	Владение английским языком на уровне не ниже B2	2	
15	Наличие отчета о достижении показателей эффективности деятельности на предыдущем/текущем месте работы за год	10	
16	Не менее трех отзывов с предыдущих мест работы	5	

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

имеет высшее образование по соответствующей специальности;

имеет, как минимум, пятилетний стаж работы в соответствующей сфере;

в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;

не имеет непогашенную судимость;

не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;

не находится в отношениях родства или свойства с другим членом Наблюдательного совета или руководителем АО «УЗМЕТКОМБИНАТ».

Подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению, подтверждаю.

Должность руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица / Ф.И.О., адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью

Примечание:

В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

Приложение № 7

к Порядку отбора и назначения Председателя Правления – Генерального директора и избрания членов Правления АО «УЗМЕТКОМБИНАТ»

СВЕДЕНИЯ О КАНДИДАТЕ

НА ДОЛЖНОСТЬ ЧЛЕНА ПРАВЛЕНИЯ - ДИРЕКТОРА ПО ОБЩИМ ВОПРОСАМ

Ф.И.О. кандидата: _____

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Баллы за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да/нет)
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
1	Наличие высшего образования (диплом специалиста, бакалавра или магистра)	10	
2	Наличие диплома о получении зарубежного высшего образования	7	
3	Наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации или переподготовке	5	
II. ОПЫТ РАБОТЫ			
4	Опыт работы в организациях и предприятиях отрасли тяжелой промышленности и металлургии, строительстве на управленческих должностях, связанных с социальной, административной, хозяйственно-строительной деятельностью		
	до 1 года	4	
	от 1 года до 3 лет	6	
	от 3 до 5 лет	10	
	более 5 лет	15	
5	Опыт работы в хозяйственных обществах на руководящих должностях (директор, заместитель директора, начальник), связанных с социальной, административной, хозяйственно-строительной деятельностью		
	до 1 года	2	
	от 1 года до 3 лет	4	
	от 3 до 5 лет	6	
	более 5 лет	8	
6	Опыт работы в зарубежных компаниях или в компаниях с внедренными лучшими мировыми практиками в области корпоративной социальной ответственности, администрирования, строительства более 1 года		
	в качестве зам. начальника отдела	2	
	в качестве начальника отдела	4	
	в качестве зам. директора	6	
	в качестве директора	8	

7	Знание законодательных и нормативных документов, определяющих требования к закупочной деятельности и сбыту	5	
8	Знание подходов к управлению закупками и методов управления цепями поставок	5	
9	Опыт внедрения лучших практик в управлении коммерческой деятельностью предприятия	10	
10	Знание инструментов маркетинговых исследований и построения стратегии продаж	5	
III. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ			
11	Наличие у кандидата наград или общепризнанных международных статусов, связанных с его сферой деятельности	2	
12	Наличие действующего квалификационного аттестата корпоративного менеджера	3	
14	Владение английским языком на уровне не ниже B2	2	
15	Наличие отчета о достижении показателей эффективности деятельности на предыдущем/текущем месте работы за год	10	
16	Не менее трех отзывов с предыдущих мест работы	5	

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

имеет высшее образование по соответствующей специальности;

имеет, как минимум, пятилетний стаж работы в соответствующей сфере;

в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;

не имеет непогашенную судимость;

не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;

не находится в отношениях родства или свойства с другим членом Наблюдательного совета или руководителем АО «УЗМЕТКОМБИНАТ».

Подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению, подтверждаю.

Должность руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица / Ф.И.О., адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью

Примечание:

В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

Приложение № 8

к Порядку отбора и назначения Председателя Правления – Генерального директора и избрания членов Правления АО «УЗМЕТКОМБИНАТ»

СВЕДЕНИЯ О КАНДИДАТЕ

НА ДОЛЖНОСТЬ ЧЛЕНА ПРАВЛЕНИЯ - HR ДИРЕКТОРА

Ф.И.О. кандидата: _____

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Баллы за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да/нет)
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
1	Наличие высшего образования (диплом специалиста, бакалавра или магистра)	10	
2	Наличие диплома о получении зарубежного высшего образования	7	
3	Наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации или переподготовке в области управления персоналом	5	
II. ОНЫТ РАБОТЫ			
4	Опыт работы в организациях и предприятиях отрасли тяжелой промышленности и металлургии на административно-управленческих должностях		
	до 1 года	4	
	от 1 года до 3 лет	6	
	от 3 до 5 лет	10	
	более 5 лет	15	
5	Опыт работы в хозяйственных обществах на руководящих должностях (директор, заместитель директора, начальник), связанных с HR деятельностью		
	до 1 года	2	
	от 1 года до 3 лет	4	
	от 3 до 5 лет	6	
	более 5 лет	8	
6	Опыт работы в зарубежных компаниях или в компаниях с внедренными лучшими мировыми практиками в области управления персоналом более 1 года		
	в качестве зам. начальника отдела	2	
	в качестве начальника отдела	4	
	в качестве зам. коммерческого директора	6	
	в качестве коммерческого директора	8	
7	Знание законодательных и нормативных документов, определяющих требования к деятельности предприятия в области управления персоналом и кадровой политики	5	
8	Знание подходов и методов управления вознаграждением	5	

9	Опыт внедрения лучших практик в области управления персоналом и организационного развития	10	
10	Знание принципов, методов и инструментов для повышения продуктивности персонала	5	
III. ПРОЧНЕ КРИТЕРИИ			
11	Наличие у кандидата наград или общепризнанных международных статусов, связанных с управлением персоналом	2	
12	Наличие действующего квалификационного аттестата корпоративного мепеджера	3	
14	Владение английским языком на уровне не ниже B2	2	
15	Наличие отчета о достижении показателей эффективности деятельности на предыдущем/текущем месте работы за год	10	
16	Не менее трех отзывов с предыдущих мест работы	5	

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

имеет высшее образование по соответствующей специальности;

имеет, как минимум, пятилетний стаж работы в соответствующей сфере;

в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;

не имеет непогашенную судимость;

не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;

не находится в отношениях родства или свойства с другим членом Наблюдательного совета или руководителем АО «УЗМЕТКОМБИНАТ».

Подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению, подтверждаю.

Должность руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица / Ф.И.О., адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью

Примечание:

В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

Приложение № 9

к Порядку отбора и назначения Председателя Правления – Генерального директора и избрания членов Правления АО «УЗМЕТКОМБИНАТ»

СВЕДЕНИЯ О КАНДИДАТЕ

НА ДОЛЖНОСТЬ ЧЛЕНА ПРАВЛЕНИЯ - ДИРЕКТОРА ЮРИДИЧЕСКОГО ДЕПАРТАМЕНТА

Ф.И.О. кандидата: _____

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Баллы за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да/нет)
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
1	Наличие высшего образования (диплом специалиста, бакалавра или магистра)	10	
2	Наличие диплома о получении зарубежного высшего образования	7	
3	Наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации или переподготовке	5	
II. ОПЫТ РАБОТЫ			
4	Опыт работы в организациях и предприятиях с внедренными лучшими мировыми практиками (международные, зарубежные, BIG 4) на административно-управленческих должностях, связанных с юриспруденцией		
	до 1 года	4	
	от 1 года до 3 лет	6	
	от 3 до 5 лет	10	
	более 5 лет	15	
5	Опыт работы в зарубежных/иностраных компаниях на управленческой должности связанной с юриспруденцией		
	В качестве руководителя группы	2	
	В качестве руководителя отдела	4	
	В качестве начальника управления	6	
6	Опыт работы в хозяйственных обществах с долей государства на административно-управленческих должностях		
	до 1 года	2	
	от 1 года до 3 лет	4	
	от 3 до 5 лет	6	
7	Знание законодательных и нормативных документов, определяющих требования к деятельности предприятия	9	

8	Опыт взаимодействия с государственными структурами	8	
9	Опыт работы с контрактами/судебными делами иностранной юрисдикции	8	
III. ПРОЧНЕ КРИТЕРИИ			
10	Наличие у кандидата наград или общепризнанных международных статусов, связанных со сферой деятельности	2	
11	Наличие действующего квалификационного аттестата корпоративного менеджера	3	
12	Владение английским языком на уровне не ниже B2	2	
13	Наличие отчета о достижении показателей эффективности деятельности на предыдущем/текущем месте работы за год	10	
14	Не менее трех отзывов с предыдущих мест работы	5	

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

имеет высшее образование по соответствующей специальности;

имеет, как минимум, пятилетний стаж работы в соответствующей сфере;

в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;

не имеет непогашенную судимость;

не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;

не находится в отношениях родства или свойства с другим членом Наблюдательного совета или руководителем АО «УЗМЕТКОМБИНАТ».

Подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению, подтверждаю.

Должность руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица / Ф.И.О., адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью

Примечание:

В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

Приложение № 10

к Порядку отбора и назначения Председателя Правления – Генерального директора и избрания членов Правления АО «УЗМЕТКОМБИНАТ»

СВЕДЕНИЯ О КАНДИДАТЕ

НА ДОЛЖНОСТЬ ЧЛЕНА ПРАВЛЕНИЯ – ТЕХНИЧЕСКОГО ДИРЕКТОРА

Ф.И.О. кандидата: _____

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Баллы за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да/нет)
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
1	Наличие высшего образования (диплом инженера, специалиста, бакалавра или магистра) в области тяжелой промышленности и металлургии	10	
2	Наличие диплома о получении зарубежного высшего образования тяжелой промышленности и металлургии	7	
3	Наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации или переподготовке	5	
II. ОПЫТ РАБОТЫ			
4	Опыт работы в хозяйственных обществах на административно-управленческих должностях		
	до 1 года	3	
	от 1 года до 3 лет	5	
	от 3 до 5 лет	7	
	более 5 лет	10	
5	Опыт работы в организациях и предприятиях металлургической отрасли на управленческих должностях		
	до 1 года	3	
	от 1 года до 3 лет	5	
	от 3 до 5 лет	10	
	более 5 лет	15	
6	Опыт внедрения новейших технологий и реализации проектов по повышению уровня тех готовности/ модернизации оборудования/снижению затрат на обслуживание в области тяжелой промышленности и металлургии	15	
7	Опыт работы в зарубежных компаниях или опыт работы в компаниях с внедренными лучшими мировыми практиками в области тех обслуживания и сервиса		
	в качестве руководителя группы	10	
	в качестве заместителя руководителя группы	8	
	в качестве участника группы	6	
III. ПРОЧНЕ КРИТЕРИИ			

8	Наличие у кандидата отраслевых наград, общепризнанных международных статусов в области тяжелой промышленности и металлургии	3	
9	Прохождение кандидатом зарубежных стажировок в области тяжелой промышленности и металлургии	5	
10	Владение английским языком на уровне не ниже B2	2	
11	Наличие действующего квалификационного аттестата корпоративного менеджера	3	
12	Наличие отчета о достижении показателей эффективности деятельности на предыдущем/текущем месте работы за год	10	
13	Не менее трех отзывов с предыдущих мест работы	5	

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

имеет высшее образование по соответствующей специальности;

имеет, как минимум, пятилетний стаж работы в соответствующей сфере;

в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;

не имеет непогашенную судимость;

не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;

не находится в отношениях родства или свойства с другим членом Наблюдательного совета или руководителем АО «УЗМЕТКОМБИНАТ».

Подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению, подтверждаю.

Должность руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица / Ф.И.О., адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью

Примечание:

В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

Приложение № 11

к Порядку отбора и назначения Председателя Правления – Генерального директора и избрания членов Правления АО «УЗМЕТКОМБИНАТ»

Индикаторы оценки профессиональных знаний и навыков кандидата

в ходе собеседования при избрании на руководящие должности

№	Индикаторы	Описание
1	Экспертность	<p>Требования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Наличие успешного опыта управления в крупных предприятиях (на должностях руководителя, заместителя руководителя, начальника отдела); • Наличие безупречной репутации и положительных достижений в деловой и/или профессиональной среде; • Опыт разработки и продвижения бизнес-стратегии/политики устойчивого развития/инвестиционных проектов на предприятии/предприятиях, которыми он/она управлял или руководил; • Опыт разработки и внедрения глубоких изменений, современной корпоративной системы и культуры на предприятии/ях, которыми он/она управлял или руководил; • Обучение персонала, развитие талантов и преемственности, развитие бренда работодателя и вовлеченности персонала, управление вознаграждением, организационное развитие, развитие корпоративной культуры, внедрение новых инструментов управления персоналом; • Опыт работы в советах директоров и/или наблюдательных советах крупных предприятий; • Опыт участия/управления крупными инвестиционными проектами/подготовки компании к привлечению частных или государственных средств; • Способность оценивать целесообразность постановки стратегических целей, оценивать и анализировать наличие необходимых финансовых и человеческих ресурсов; • Успешный опыт внедрения международных стандартов и практик, включая ESG, гендерное равенство, инклюзивность и соответствие устойчивому развитию
2	Личные качества	<ul style="list-style-type: none"> • Способность к непрерывному саморазвитию во всех аспектах управления; • Стратегическое мышление высокого уровня; • Наличие лидерских качеств и опыта; • Способность внедрения изменений посредством позитивной мотивации и убеждения
3	Оценка дополнительных знаний и навыков кандидата	<ul style="list-style-type: none"> • Уровень знания языка; • Навыки работы с компьютером, Интернетом и информационными технологиями; • Мобильность кандидата; • Другие навыки кандидата

