



“ТАСДИҚЛАНГАН”

**“Ўзметкомбинат” АЖ акциядорларининг
2024 йил “29” июндаги йиллик умумий
йиғилиши қарори билан**

**““Ўзметкомбинат” АЖнинг Ижроия органига
ҳақ тўлаш тартиби тўғрисида”ги
НИЗОМ**

Бекобод шаҳри – 2024 йил

МУНДАРИЖА

I. Умумий қоидалар.....	3
II. Асосий тушунчалар.....	3
III. Ижроия органига ҳақ тўлаш тартиби ва миқдори.....	4
IV. Ижроия органига рағбатлантириш тўловларини тўлашдаги чекловлар	8
V. Ижроия органини рағбатлантириш манбалари	9
VI. Яқунловчи қоидалар.....	9

I. Умумий қоидалар

1. Мазкур “Ўзметкомбинат” акциядорлик жамиятининг ижроия органига ҳақ тўлаш тартиби тўғрисидаги Низом (кейинги ўринларда - Низом) “Давлат мулкани бошқариш тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Қонуни, Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Давлат активларини бошқариш агентлиги фаолиятини самарали ташкил этиш чора-тадбирлари тўғрисида” 2023 йил 24 мартдаги ПҚ-101-сон қарори, Вазирлар Маҳкамасининг “Давлат иштирокидаги корхоналар ижро этувчи органи фаолияти самарадорлигини баҳолаш тизимини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида” 2020 йил 9 декабрдаги 775-сон қарори ва 2015 йил 28 июлдаги 207-сон қарори билан тасдиқланган “Давлат улуши бўлган акциядорлик жамиятлари ва бошқа хўжалик юритувчи субъектлар фаолияти самарадорлигини баҳолаш мезонлари тўғрисида”ги Низом, Давлат иштирокидаги корхоналар учун корпоратив бошқарув қоидалари ҳамда “Ўзметкомбинат” АЖ (кейинги ўринларда - *Комбинат*) Уставига мувофиқ ишлаб чиқилган.

2. Ушбу низом Комбинат Ижроия органини муносиб моддий рағбатлантириш ҳамда Комбинат молия-хўжалик фаолияти натижадорлиги учун Ижроия органи манфаатдорлигини ошириш мақсадида, Комбинатнинг Ижроия органига ҳақ тўлаш асоси, рағбатлантиришни ҳисоблаш тартиби ҳамда тўлаш манбаларини белгилайди.

3. Комбинатнинг Ижроия органи учун ҳақ ва рағбатлантириш пулларини ҳисоблаш ва тўлашда иштирок этадиган барча ходимлари учун низом талаблари бажарилиши мажбурий ҳисобланади.

4. Комбинат акциядорларининг умумий йиғилиши ижроия органига қўшимча рағбатлантириш тўловларини тўламаслик ва (ёки) харажатларни қопламаслик тўғрисида қарор қабул қилишга, Кузатув кенгаши ва унинг қошидаги Тайинлаш ва рағбатлантириш бўйича қўмитанинг (кейинги ўринларда – *Қўмита*) Ижроия органига қўшимча рағбатлантириш тўловларини тўлаш ва (ёки) харажатларни қоплаш бўйича тавсияларини инобатга олмаслик тўғрисида қарор қабул қилиш ҳуқуқига эга.

II. Асосий тушунчалар

5. Низомда қуйидаги асосий тушунчалар қўлланилади:

Ижроия органи – Комбинатнинг кундалик фаолиятига раҳбарлик қилишни амалга оширувчи бошқарув раиси ёки Комбинат Бошқаруви.

Комбинат бошқарув органи – Акциядорлар умумий йиғилиши, Кузатув кенгаши.

Бизнес-режа – Комбинат молия-хўжалик фаолиятининг асосий режа кўрсаткичларини ҳамда ҳисобот даври учун кўрсаткичларни чораклар кесимидаги мақсадли қийматларини акс эттирувчи, Комбинат Кузатув кенгаши томонидан тасдиқланган ҳужжат.

Самарадорликнинг муҳим кўрсаткичлари (СМК) – Комбинат бизнес-режасининг ажралмас қисми ҳисобланадиган алоҳида илова сифатида акс эттириладиган Комбинатнинг стратегик ривожланиш режаларига асосланган, Ижроия органи фаолиятининг самарадорлигини аниқлаш учун фойдаланиладиган, миқдорий ўлчовга оид баҳолаш мезонларидан иборатдир.

Самарадорликнинг йиғинди кўрсаткичи (СЙК) – Комбинат Ижроия органи фаолияти самарадорлигининг муҳим кўрсаткичлари (СМК) бўйича ўртача ҳисобланган миқдори.

Бонус – Ижроия органининг йил якунлари бўйича фаолияти самарадорлиги юқори баҳоланган ҳамда соф фойданинг режа кўрсаткичи бажарилган тақдирда, унга акциядорлар умумий йиғилиши қарорига асосан бир йўла тўланадиган кўшимча рағбатлантириш тури.

III. Ижроия органига ҳақ тўлаш тартиби ва миқдори

6. Комбинат Ижроия органига ҳақ тўлаш қуйидаги тўловларни ўз ичига олиши мумкин:

6.1. Лавозим маоши (оклади);

6.2. Ижроия органи фаолияти самарадорлигини баҳолаш натижаларига кўра тўланадиган рағбатлантириш тўловлари;

6.3. Бонуслар;

6.4. Узоқ муддат хизмат қилганлик учун рағбатлантириш;

6.5. Давлат томонидан белгиланадиган ишланмайдиган байрам кунлари муносабати билан мукофотлар;

Бунда, 6.1, 6.4 ва 6.5 кичик бандларида кўрсатилган тўловларни амалга ошириш учун Комбинат бошқаруви органининг алоҳида қарорини қабул қилиш талаб этилмайди.

7. *Комбинат ижроия органи раҳбари ва унинг биринчи ўринбосари, ўринбосарлари ҳамда бошқарув аъзоси билан тузилган меҳнат шартномасида унинг эгаллаб турган лавозимига, малакавий талабларига ва бажарадиган ишлари таркиби билан боғлиқ бўлган, бошқарув аъзолиги учун қатъий белгиланган лавозим маоши белгиланади.*

8. Комбинат Ижроия органи аъзоларининг лавозим маоши ҳар ойда амалда ишлаган вақти учун тўланади.

9. Рағбатлантириш Ижроия органига Комбинатни бошқариш самарадорлигини оширишдан ва унинг ҳисобот даври учун ривожланиш стратегияси ва бизнес-режасида белгиланган мақсадларга (режа кўрсаткичларига) эришишдан манфаатдорлигини таъминлаш учун тўланади.

Бунда, рағбатлантириш ҳар чорақ ва йил якуни бўйича фаолият натижалари бўйича амалга оширилади.

10. Ижроия органи фаолияти самарадорлигини баҳолаш натижалари бўйича рағбатлантириш тўловлари жамиятнинг бизнес-режасида белгиланган миқдорда соф фойда олинган тақдирда, фаолият самарадорлиги

баҳоланганидан кейин амалга оширилади ва бажарилган ишларига мос равишда қуйидаги мезонларга ажратилади: **етарли даражада эмас, ўртача даражада, етарли даражада ва юқори даражада.**

11. Кузатув кенгаши томонидан тасдиқланган Комбинат бизнес-режасининг кўрсаткичларидан қелиб чиққан ҳолда, СМКни бажариш бўйича Ижроия органининг **ҳисоботи ҳар чорақда эшитиб борилади.**

12. Ижроия органи фаолияти самарадорлиги натижалари бўйича рағбатлантириш Вазирлар Маҳкамасининг 2015 йил 28 июлдаги 207-сон қарори билан тасдиқланган Давлат улуши бўлган акциядорлик жамиятлари ва бошқа хўжалик юритувчи субъектлар фаолияти самарадорлигини баҳолаш мезонлари тўғрисидаги низомга мувофиқ амалга оширилади.

13. Ижроия органи фаолияти самарадорлигини баҳолаш натижалари бўйича ҳар чорақда тўланадиган рағбатлантириш тўловлари миқдори **Комбинатнинг бизнес-режасида белгиланади**, бироқ рағбатлантириш тўловларининг энг кўп миқдори лавозим маошининг (окладининг) **1 (бир)** баробари миқдоридан кўп бўлиши мумкин эмас.

14. Ҳисобот даврида Комбинат Ижроия органи раҳбари ва аъзоларини мукофотлаш миқдори бизнес-режада назарда тутилган ижро этувчи органни моддий рағбатлантириш пули миқдорини СЙКга кўпайтириш йўли билан қуйидаги **формула** орқали аниқланади:

$R_{\text{чор}} = 1 \times \text{Локд} \times \text{СЙК} \times \text{К}$, бунда:

$R_{\text{чор}}$ – ҳисобот чораги якуни бўйича Ижроия органи раҳбари ва аъзоларига тўланадиган рағбатлантириш миқдори;

1 – бизнес-режада белгиланган Ижроия органини раҳбари ва аъзоларини рағбатлантириш миқдори (коэффициенти);

Локд – Комбинат Ижроия органи раҳбари ёки ўринбосарининг амалдаги лавозим маоши (ҳисобот чораги бошига ёки меҳнат шартномаси тузилган санага);

СЙК – ҳисобот чораги якуни бўйича СМКнинг йиғинди кўрсаткичи (коэффициенти);

К – қуйидаги формула билан аниқланадиган, амалда ишлаган даври:

$$K = \text{Камл} / \text{Кнорм}$$

Камл – ҳисобот чорагида амалда ишлаган кунлар сони;

Кнорм – ҳисобот чорагида меъёр бўйича иш кунлари сони;

Ҳисобот даврида Ижроия органи раҳбари ва аъзоларининг ҳақиқатда ишлаган кунларига уларнинг меҳнат таътилидаги, касаллик варақасидаги, малака ошириш таътилидаги ва ўз ҳисобидан таътилдаги (агарда 15 календар кунидан ошмаса) бўлган кунлари сони ҳам киради.

Бунда, Кузатув кенгаши қарорига биноан ижроия органнинг Комбинат фаолияти натижаларини шакллантиришдаги ҳақиқий иштирокидан келиб чиқиб, тузатиш коэффиценти қўлланиши мумкин.

15. Агар СЙК ва унинг бажарилиши фоизи барча СМКнинг камида **ярмида прогноздан** (мақсадли кўрсаткичдан) ошса, Комбинатнинг Акциядорлар умумий йиғилиши қарорига асосан Ижроия органи раҳбари ва аъзоларини мукофотлаш миқдори **бизнес-режада назарда тутилган** мукофотлаш миқдorigа нисбатан **икки баробар оширилиши** мумкин.

16. Ижроия органи фаолияти самарадорлигини баҳолаш натижалари бўйича рағбатлантириш тўловларини тўлаш Кузатув кенгашининг қарорига мувофиқ ҳар чоракда амалга оширилади.

17. Агар йил (чорак) давомида Комбинат Ижроия органи аъзолари янги таркибда сайланган бўлса ёки унинг бир ёки бир неча аъзоси ўзгарган бўлса (сайланган бўлса), у ҳолда Комбинат Ижроия органи фаолияти самарадорлигини баҳолаш натижалари бўйича рағбатлантириш тўловлари уларнинг ҳақиқатда ишлаган даврига мутаносиб равишда тўланади.

18. СМК, СЙК ва уларнинг йил якунлари бўйича бажарилиши аудиторлик ташкилоти томонидан, йил якунлари бўйича аудит ўтказиш тўғрисидаги шартноманинг алоҳида қўшимча предмети доирасида ёки алоҳида аудиторлик ташкилоти томонидан турдош хизматлари кўрсатиш йўли билан текширилиши лозим.

19. Аудиторлик ташкилоти томонидан ўтказилган текшириш натижаларига кўра, илгари ҳисобланган СМК, СЙК миқдори ва уларнинг бажарилиш фоизларига зарур аниқликлар киритилади. Агар СМК, СЙК миқдorigа ва уларнинг бажарилиши фоизларига киритилган аниқлаштиришлар натижасида:

Комбинатнинг Ижроия органи раҳбарига ва аъзоларига тўланадиган тўловлар миқдорини яхшилаш учун уларни **қўшимча равишда ҳисоблаб чиқиш зарурлиги аниқланганда** мазкур ижобий фарқ ҳисобот йилидаги иш якунлари бўйича уларга тўланадиган рағбатлантириш пуллари тўланаётганда тўғриланади;

ортиқча тўланган тўловларни ушлаб қолиш заруриятини келтириб чиқарувчи ҳолат аниқланганда, Комбинатнинг Ижроия органи раҳбарига ва аъзоларига илгари тўланган тўловлардаги салбий фарқ ҳисобот йилидаги иш якунлари бўйича уларга рағбатлантириш пуллари тўланаётганда тузатилади ёки уларнинг розилиги билан **иш ҳақидан ушлаб қолинади** ёхуд қонунчиликда белгиланган бошқа усулда қопланади.

20. Агар йиллик СЙК миқдори **100 фоиздан** ортиқни ташкил этса ҳамда соф фойданинг режа кўрсаткичи бажарилган бўлса, Ижроия органи раҳбари ва аъзоларига Акциядорлар умумий йиғилиши қарори билан соф фойданинг режадан ошириб бажарган қисмидан қуйидаги тартибда **бонус** тўланиши мумкин:

режа 10 фоиздан 20 фоизгача ошганда бонус миқдори - **1 фоизгача**;

40 фоизгача ошганда – **2 фоизгача**;

60 фоизгача ошганда – **3 фоизгача**;

80 фоизгача ошганда – **4 фоизгача**;

100 фоизгача ва ундан ортиқ ошганда – **5 фоизгача**.

21. Ижроия органи раҳбари ва аъзоларига бонусларни тўлаш йил якуни бўйича амалга оширилади.

22. Бонуснинг шахсий миқдори Бонус олиш ҳуқуқига эга ҳар бир Ижроия органи аъзоси учун Бонус ҳисобланадиган ҳисобот йилида ҳисобланган жами лавозим окладининг Бонус олиш ҳуқуқига эга бўлган барча Ижроия органи аъзоларига ҳисобланган лавозим окладларининг умумий миқдоридаги улушини ушбу Тартибнинг 20-бандида кўрсатилган Бонус миқдорида кўпайтириш йўли билан ҳисобланади.

23. Бонус ҳисобот йилида **6 ойдан ортиқ** ишлаган Ижроия органи раҳбари ва аъзоларига тўланади.

24. Тўланган бонус миқдори тўғрисидаги ахборот тўлов амалга оширилган санадан бошлаб **икки кун муддатда** Комбинат расмий **веб-сайтига жойлаштирилади**.

25. Узоқ муддат хизмат қилганлик ва меҳнат натижаларига боғлиқ бўлмаган рағбатлантиришлар Ижроия органи фаолияти натижалари ва самарадорликни баҳолашдан қатъи назар, Жамоа шартномасида белгиланган ҳолларда ва Бошқарув раиси – бош директорнинг буйруғи билан белгиланган миқдорда тўланади:

- а) давлат томонидан ишланмайдиган байрам кунлари муносабати билан
- б) Узоқ муддат хизмат қилганлик учун ҳақ Комбинатнинг Жамоа шартномасида кўрсатилган тартибга мувофиқ амалга оширилади.

IV. Ижроия органига рағбатлантириш тўловларини тўлашдаги чекловлар

26. Комбинат Ижроия органига қуйидаги ҳолларда Ижроия органи фаолияти **самарадорлигини баҳолаш натижалари билан боғлиқ ҳар қандай рағбатлантириш тўловлари ва Бонусларнинг** ҳисоблаш ва тўлашга **йўл қўйилмайди**, бундан қонун ҳужжатларида назарда тутилган ҳоллар мустасно:

- Ижроия органи фаолияти самарадорлиги **қониқарсиз ёки паст даражада баҳоланганда** ва/ёки уларнинг фаолияти умуман баҳоланмаганда;

- Ижроия органи фаолияти самарадорлиги натижаларини Давлат активларини бошқариш агентлигининг **расмий веб-сайтида** (<https://kpi.davaktiv.uz/site/>) **эълон қилмаганда**;

- Комбинатнинг фаолияти тўғрисидаги қонунчилик ҳужжатларида белгиланган маълумотлар Давлат активларини бошқариш агентлигининг “Давлат мулки” ахборот тизимига ўз вақтида тақдим этилмаганда;

- Ижроия органи раҳбари ва/ёки аъзоларига нисбатан Ҳукумат ёки Кузатув кенгаши томонидан интизомий жазо чораси “ҳайфсан” берилганда;

- Комбинатнинг йиллик соф фойдаси миқдори жами тўланиши лозим бўлган рағбатлантириш маблағлари миқдоридан кам бўлганда.

Шунингдек, Қўмитанинг хулосасига асосан Кузатув кенгаши томонидан рағбатлантириш маблағларини тўламаслик тўғрисида қарор қабул қилиниши мумкин.

27. Ижроия органи фаолияти самарадорлиги кетма-кет икки чорак мобайнида қониқарсиз ёки паст даражада (ҳар қандай уйғунликда) ва/ёки умуман баҳоланмаган бўлса, ёхуд унинг натижалари Давактив агентлиги расмий веб-сайтида жойлаштирилмаган бўлса, Комбинат акциядори ёки Кузатув кенгаши томонидан Ижроия органи раҳбари билан меҳнат шартномасини бекор қилиш ташаббуси билан чиқишга олиб келади.

Агарда Ижроия органи аъзолари ваколатлари муддатидан олдин бекор қилинса, унга ҳисобот давридаги белгиланган рағбатлантиришни ҳисоблаш ва тўлаш Комбинат Ижроия органи аъзоси вазифасини бажарган ҳақиқий вақтини ҳисобга олган ҳолда амалга оширилади.

V. Ижроия органини рағбатлантириш манбалари

28. Комбинат Ижроия органини рағбатлантириш Кузатув кенгаши қарори қабул қилингандан сўнг, 1 (бир) ой ичида тўланади.

29. Кузатув кенгаши қарори асосида қабул қилинадиган Комбинат бошқарув раиси – бош директори буйруғи билан рағбатлантириш амалга оширилади.

30. Комбинатнинг айланма (пул) маблағлари ҳисобот даври учун Ижроия органига ҳақ тўлаш манбаси ҳисобланади.

31. Комбинатнинг ҳисобот даври учун соф фойдаси Ижроия органига бонус тўлашнинг манбаси ҳисобланади.

VI. Яқунловчи қондалар

32. Мазкур Низом Қўмита томонидан ишлаб чиқилиб, жамият Кузатув кенгаши томонидан маъқуллангандан сўнг, Акциядорлар умумий йиғилиши қарори билан тасдиқланади.

33. Низом Акциядорлар умумий йиғилиши қарори билан тасдиқланган кундан боплаб кучга киради ва уни бекор қилингунга ёки рағбатлантириш тўлаш бўйича янги низом қабул қилингунга қадар амал қилади.

Бунда, Акциядорлар умумий йиғилишининг низомни тасдиқлаш, ўзгартириш ва/ёки қўшимчалар киритиш тўғрисидаги қарори йиғилишда қатнашаётган акциядорларнинг кўпчилик овози билан қабул қилинади.

34. Низомга ўзгартириш ва/ёки қўшимчалар қонунчиликка, Комбинат Уставига, ички ҳужжатларига ўзгартириш ва/ёки қўшимчалар киритилиши муносабати билан киритилиши мумкин.

Низомга ўзгартириш ва/ёки қўшимчалар Акциядорлар умумий йиғилиши қарори билан тасдиқланганидан сўнг, кучга киради.

35. Мазкур Низомда белгиланган тўловларни амалга ошириш билан боғлиқ низолар Кузатув кенгаши томонидан кўриб чиқилади.

36. Комбинатнинг корпоратив бошқарув органларида низоларни ҳал этишнинг иложи бўлмаса, ўзининг қонуний ҳуқуқлари ва манфаатлари бузилган деб ҳисоблаган Ижроия органи аъзоси Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда суд органларига мурожаат қилишга ҳақли.

37. Агарда, Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига ва/ёки Комбинатнинг Уставига киритилган ўзгартиришлар натижасида ушбу низомнинг алоҳида қоидалари (талаблари) бандлари уларга зид келса ёки мос бўлмаса, Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ва/ёки Комбинатнинг Устави нормалари амал қилади.

38. Мазкур Низомга асосан Комбинат Ижроия органига тўланадиган ҳақ миқдорлари у билан тузиладиган меҳнат шартномасида белгиланиши лозим.