

ВАЖНАЯ ОСНОВА ДЛЯ ПОСТРОЕНИЯ НОВОГО УЗБЕКИСТАНА

Проблема конфликта интересов и коррупции в последнее время приобрела огромную и вполне обоснованную актуальность. Она препятствует эффективному социально-экономическому и общественному развитию страны. В связи с этим разработка единой политики в сфере противодействия коррупции и конфликта интересов стала приоритетным направлением реформирования системы государственной службы в Узбекистане.

За последние годы в стране принят ряд законов, которые определяют четкие правовые основы деятельности в этой сфере, механизмы реализации антикоррупционных мер, включая систему органов, ответственных за эти задачи. Реализация этих законов подкрепляется регулярно обновляемыми национальными и ведомственными планами действий.

В целом, законодательная база в нашей стране значительно улучшена, кроме того, принят ряд важных законов и документов, направленных на обеспечение прозрачности и подотчетности деятельности государственных органов.

5 июня текущего года был принят Закон Республики Узбекистан "О конфликте интересов", который сфокусирован на механизмах предотвращения и регулировании конфликтов интересов, связанных с деятельностью государственных органов и работников госорганizations.

Закон «О конфликте интересов», прежде всего, направлен на регулирование отношений в сфере конфликта интересов, порождающих коррупционные ситуации.

Законом предусмотрено, что основными принципами регулирования отношений, связанных с конфликтом интересов являются: законность; приоритетность законных интересов граждан, организаций, общества и государства; открытость и прозрачность; объективность; нетерпимость к коррупции.

Конфликт интересов считается отправной точкой коррупционных ситуаций в государственных органах. И этот правовой документ послужит сокращению случаев конфликта интересов и активизации усилий по борьбе с коррупцией в стране.

Часто в социальных сетях можно заметить ситуации, которые вызывают недовольство общественности, так как, несмотря на запрет случаев конфликта интересов, в действующем законодательстве отсутствуют правовые последствия, а значит, из-за отсутствия правовых основ устранять такие ситуации проблематично.

Теперь с принятием нового закона в направлении противодействия коррупции закрываются пробелы, связанные с конфликтом интересов, определяются конкретные регулирующие механизмы.

Согласно закона, сотрудник не должен допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при выполнении должностных обязанностей или служебных полномочий. В случае возникновения реального конфликта интересов он обязан уведомлять своего непосредственного руководителя или специальное подразделение до принятия решения по документам, находящимся в его делопроизводстве. Нельзя принуждать находящихся в непосредственном подчинении сотрудников или иных сотрудников к действиям (бездействию) прямо или косвенно преследующим его личные интересы.

Безусловно, борьба с коррупцией и конфликтом интересов - сложная задача для любой страны, и результат часто зависит от выбранного подхода к ней. В целом, программа действий в этом направлении в нашей стране имеет хорошую основу и правовую базу. Но этой программы будет недостаточно для искоренения коррупции или снижения ее до минимального уровня. Проблемы конфликта интересов и коррупции могут быть искоренены только тогда, когда государство и общество объединят усилия в борьбе с этим злом. Поэтому, мы обязаны мобилизовать свои силы и потенциал в этой ответственной, бескомпромиссной борьбе, поддержать и активно участвовать в глобальных инициативах, новых проектах в сфере противодействия коррупции и конфликта интересов.

Р.ГАРАЕВ,

**первый заместитель председателя правления –
исполнительный директор АО «Узметкомбинат».**